

UNIVERSITE  
DE  
SHERBROOKE

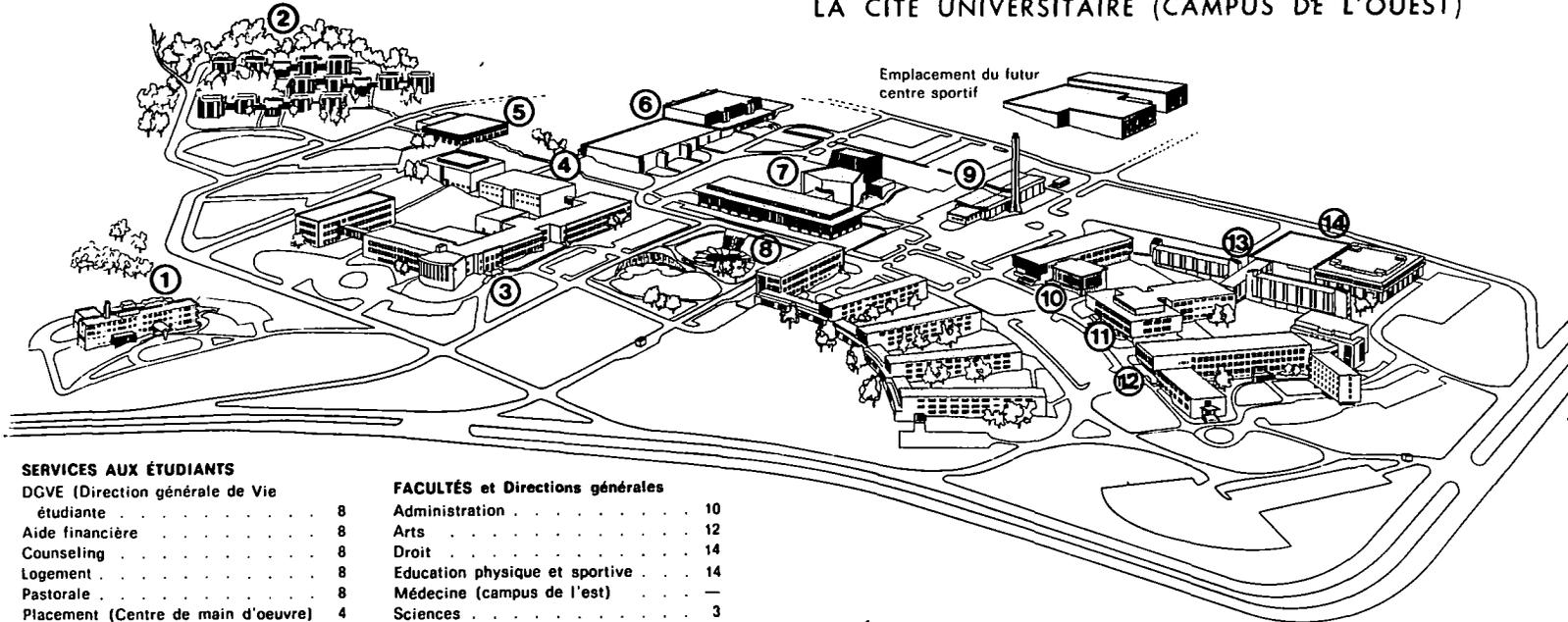
FACULTE  
D'ADMINISTRATION  
1976-1977

Pour tout renseignement  
concernant les PROGRAMMES  
s'adresser à la  
Faculté d'administration  
Université de Sherbrooke  
Sherbrooke, Québec  
J1K 2R1

---

Pour tout renseignement  
concernant l'ADMISSION ou  
l'INSCRIPTION, s'adresser au  
Bureau du registraire  
Université de Sherbrooke  
Sherbrooke, Québec.  
J1K 2R1

# LA CITÉ UNIVERSITAIRE (CAMPUS DE L'OUEST)



## SERVICES AUX ÉTUDIANTS

DGVE (Direction générale de Vie étudiante)	8
Aide financière	8
Counseling	8
Logement	8
Pastorale	8
Placement (Centre de main d'oeuvre)	4
Santé	8
Sports	8
AFEUS (Association des étudiants)	8
COOP (Coopérative étudiante)	8

## SERVICES AUXILIAIRES

Banque de Montréal	8
Chapelle	8
Coiffeur	8
Communauté chrétienne	8
Imprimerie René Prince	9
Librairie universitaire	14
Service de sécurité	8

## RÉSIDENCES D'ÉTUDIANTS

Résidence 460 (Maison des étudiants)	8
Résidence 600 (Mont Bellevue)	2

## FACULTÉS et Directions générales

Administration	10
Arts	12
Droit	14
Éducation physique et sportive	14
Médecine (campus de l'est)	—
Sciences	3
Sciences appliquées	6
Sciences de l'éducation	11
Théologie	13
DGEP ((Éducation permanente)	12
DGFM (Formation des maîtres)	12

## BIBLIOTHÈQUES

Générale	7
Droit	14
Médecine (campus de l'est)	—
Sciences	4

## SERVICES ALIMENTAIRES

Cafétéria SADA et salle à manger "Le Sommet"	5
L'Entrecôte	1
L'Antre II	8
Casse-croûte "Chez Alice"	7

## CENTRES D'ÉTUDES

CEDEC (économie coopérative)	12
CELEF (littératures d'expression française)	12
Centre d'études de la Renaissance	12
Chaire de coopération (économie coopérative)	12
CRAR (Centre de recherche en aménagement régional)	12
Laboratoire AMAQ (Association des mines d'amiante du Québec)	3

## CENTRE CULTUREL

Galerie d'art	7
Guichet des billets	7
Petite Salle	7
Salle Maurice O'Bready	7
Secrétariat	7

## SERVICES GÉNÉRAUX

Audiovisuel	6
Coordination (système coopératif)	4
Équipement	9
Finances	7
Informatique	1
Personnel enseignant	7
Personnel non enseignant	7
Recherche et bourses	7
Rectorat	7
Registraire	7
Relations publiques	7

## TABLE DES MATIERES

DIRECTION DE LA FACULTE .....	4
FONDATION DE RECHERCHE EN ADMINISTRATION .....	4
CORPS PROFESSORAL .....	5
BACCALAUREAT EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES	
Calendrier .....	8
Professeurs invités et conférenciers .....	9
Structure du programme .....	10
Description des cours .....	12
MAITRISE EN ADMINISTRATION (M.B.A.) et MAITRISE ES ARTS (M.A.)	
Calendrier .....	20
Professeurs invités et conférenciers .....	21
Structure des programmes	
a) Maîtrise en administration (M.B.A.) .....	22
b) Maîtrise es arts (M.A.) .....	24
Description des cours .....	25
MAITRISE EN FISCALITE	
Calendrier .....	30
Corps professoral .....	31
Structure du programme .....	33
Description des cours .....	34
TITRES PROFESSIONNELS .....	37
CITATIONS ET PRIX D'HONNEUR .....	38
PRETS ET BOURSES .....	39

Les renseignements publiés dans ce document étaient à jour en date du 1er avril 1976. L'Université se réserve le droit d'apporter des amendements à ses règlements et programmes sans préavis.

# DIRECTION DE LA FACULTE

## CONSEIL

*Doyen:* Alain COUSINEAU  
*Vice-Doyen:* N...  
*Secrétaire:* Jean COMTOIS  
*Conseillers:* Doyen  
Vice-doyen  
Secrétaire  
Un responsable des directeurs de programme  
Un responsable des coordonnateurs de discipline  
Cinq professeurs élus par l'assemblée des professeurs  
Cinq étudiants délégués par les associations des étudiants de la Faculté.

## DIRECTEURS DES PROGRAMMES

B.A.A.:	Roger NOEL
M.B.A.:	Jacques LANDREVILLE
Maîtrise en fiscalité:	Léo PROVENCHER
Maîtrise ès arts:	Etienne BASTIN

## COORDONNATEURS DE DISCIPLINE

Comptabilité:	N...
Finance:	N...
Management:	N...
Marketing:	N...
Méthodes quantitatives:	N...

## FONDATION DE RECHERCHE EN ADMINISTRATION

*Gouverneurs:* ARCHAMBAULT Camille, Vice-président exécutif de l'Association du Camionnage du Québec.  
ASSELIN Pierre, c.a., Vice-président exécutif Bellechasse Transport.  
BELHUMEUR David, c.a., Président Kebec Restaurant.  
BOURGET Maurice, Sénateur.  
CHARLAND Jacques, Sous-ministre adjoint Ministère des Transports.  
COMTOIS Pierre, c.a., Bélanger, St-Jacques, Sirois, Comtois & Cie.  
CORRIVEAU Gérard Dr., Président de la Polyclinique de Lévis et président des Industries Daco.  
DESMARAIS Louis, Président du Conseil et Chef de direction Canada Steamship Lines (1975) Ltd.  
DIONNE Jean-Paul, Président Dionne & Fils Ltée.  
FAFARD Réal, Mercure Béliveau & Associés.  
FORTIER Charles, Président Les Industries Fortier Ltée.  
GINGRAS Paul, c.a., Gingras, Robitaille & Associés.  
HAMEL Alfred, Président Expéditex.  
HUDON, Yves, Président Les Aliments Grissol Ltée.  
HUOT Gérard R., Président de Adico.  
LACROIX Camille, Président Treco Inc.  
LASALLE Gérard Dr., Président Unité Banque.  
LAUZON Marcel, Président Marcel Lauzon Inc.  
LEFEBVRE Guy, Vice-président White Motors Corporation.  
LEGAULT Maurice, Président La Brasserie Labatt Ltée.  
MACHABEE Jean, Vice-président et Directeur général Banque Provinciale.  
PELLETIER Charles, c.a., Bélanger, Dallaire, Gagnon & Associés.  
PROVOST Claude, Vice-président Provost Corporation.  
PROVOST Robert, Président Provost Cartage Inc.  
RACINE Paul, Président Delrano.  
SIMARD Albert, Président Canadian Tire Corporation.  
TREMBLAY Yvon, Président de l'Office de Planification et Développement du Québec.  
VACHON Raymond, M.S.C., Adjoint au recteur, Université de Sherbrooke.  
VACHON Robert, Président Direct Film.  
WELCH J.-Lloyd, Président Construction du St-Laurent.

## CORPS PROFESSORAL

## FINANCE

*Professeurs titulaires*

- GARANT Jean-Pierre, B.A., M.Sc.Com., M.Sc. Compt. (Laval), Ph.D. (Illinois), C.A., C.G.A.  
 GARNIER Gérard, B.Sc., Dipl. H.E.C. (Paris), M.B.A. (Western Ontario), D. d'U. (Genève).  
 GUERIN Fernand, B.A., B.Sc., Ing., M.Sc.(M.I.T.), M.B.A. (Columbia), (en congé sabbatique).

*Professeurs agrégés*

- BEN-AMOR Amanallah, B.Sc. (Business Administration), M.B.A. (Washington), Ph.D. (N.Y.U.).  
 PREZEAU, Carl, LL.L. (Haïti), M.S. (banque et finance) (Columbia), M.B.A. (New-York).

*Professeurs adjoints*

- GOUSLISTY André, LL.L, D.E.S.(droit privé), D.E.S. (écon. pol.), LL.D. (Lyon-Beyrouth).  
 LANDREVILLE Jacques, B.Sc. Com.(H.E.C.), M.B.A. (Sherbrooke).  
 NADEAU Albény, M.Com. (finance), M.A. (finance) (Sherbrooke).  
 PAGE Jean-Paul, B.A., M.Sc.Com.(finance), M.A. (Sherbrooke).  
 PREFONTAINE Jacques, M.Sc.Com. (finance), M.A. (Sherbrooke) (en congé d'études).

## GESTION DES OPERATIONS

*Professeurs agrégés*

- BASTIN Etienne, Lic. Sc. Pol. Soc. (Louvain).  
 BEAUDOIN Paul H., B.A., B.Sc.A. (Laval), M.B.A. (Western Ontario), D.B.A. (Indiana).  
 ROY Normand, B.A., B.Sc.A. (Sherbrooke), Ing., M.Sc. (génie industriel) (Columbia).  
 THEORET André, B.Sc. (Montréal), M.B.A. (Harvard).

*Professeurs adjoints*

- BAZINET Raymond, B.A., M.Sc.Com. (Sherbrooke), (en congé d'études).  
 CASTIEZ Bernard, M.S. (génie civil) (Lille), Maîtrise en "Industrial Management", (I.E.F.S.I. -Lille), M.B.A. (U.C.L.A.).  
 PASQUERO Jean-Louis, Diplôme E.S.S.E.C. (Paris), L.Sc. Econ. (Paris), M.B.A. (Columbia).

## MANAGEMENT

*Professeurs titulaires*

- BLAIS Gilles, B.A., M.Com., M.Sc.Compt. (Sherbrooke), C.A., Ph.D. (U.C.L.A.), (en congé sans solde)  
 ROBIDOUX Jean, B.A., M.B.A. (Western Ontario).

*Professeurs agrégés*

- COUPAL Michel, B.Sc.Com., L.Sc.Com., M.A. (relations industrielles), Ph.D. (Montréal).  
 LAFLAMME Marcel, B.Com., M.Com., M.Sc. Compt., C.A., M.B.A. (Sherbrooke), Ph.D. (Laval).  
 ROY André F., B.Sc.A. (Laval), M.B.A. (Sherbrooke), Ing.  
 TURCOTTE Pierre R., B.Sc.Com., M.Sc.Com., M.Sc.Compt. (Laval), C.A., M.S. (Business Administration) (U.C.L.A.), Doctorat (Paris).

*Professeurs adjoints*

- BERGERON Jean-Louis, B.A., M.A. (relations industrielles) (Montréal).  
 GASSE Yvon, B.Sc.Com., M.Sc.Com. (Laval).  
 LEONARD Henry E., M.B.A. (Sherbrooke), I.T.P. (Harvard).

## MARKETING

### *Professeurs agrégés*

COUTURE Gaëtan, B.A., M.Com. (Sherbrooke), Ph.D. (Illinois).  
SALLENAVE Jean-Paul, E.S.S.E.C. (Paris), L.ès L.(Sorbonne), M.B.A. (Stanford),  
Doctorat (Aix, Marseilles).

### *Professeurs adjoints*

COUSINEAU Alain, B.A., B.Sc.Com., M.Sc.Com. (Laval).  
DUSSART Christian, D.E.S.C.A.F. (Amiens), M.A., (Sherbrooke)  
ROSTENNE Jacques, B.B.A.(Sao Paolo), M.B.A. (Michigan).  
VIRTHE Gérard, Baccalauréat en mathématiques (Compiègne), Ingénieur Agronome (Paris,  
Institut national agronomique), M.Sc. (Marketing) (Cornell).

## SCIENCES COMPTABLES

### *Professeurs titulaires*

PROVENCHER Léo, B.A., L.Sc.Com., L.Sc. Compt. (Montréal), C.A.  
ST-PIERRE Jean-Jacques, B.A. (Laval), L.Sc.Com., L.Sc. Compt. (Montréal), C.A.

### *Professeurs agrégés*

COMTOIS, Jean, B.Com., M.Com.(administration), M.Com.(comptabilité), M.Sc.Compt.  
(Sherbrooke), C.A.  
GODBOUT Roch, B.Com., M.Com., M.Sc.Compt. (Sherbrooke), C.A.  
LEMIEUX Pierre A., B.Com., M.Com.(comptabilité), M.B.A. (Sherbrooke), C.A.  
MENARD Pierre, B.Com. M.Com., M.Sc.Compt. (Sherbrooke), C.A., (en congé sans solde).  
MORIN Rodolphe, B.Com., M.Com. (comptabilité) (Sherbrooke). C.A.

### *Professeurs adjoints*

BEAUCHESNE Alain, L.Sc. Adm., L.Sc.Compt. (Laval), C.A.  
NOEL Roger, B.Com, M.Com. (comptabilité)(Sherbrooke), C.A.

BACCALAUREAT  
EN ADMINISTRATION  
DES AFFAIRES

## CALENDRIER UNIVERSITAIRE 1976 - 1977

### TRIMESTRE D'AUTOMNE 1976

Mardi 7 septembre	Journée d'accueil et d'information à l'intention des nouveaux étudiants.
Mercredi 8 septembre	Début des activités du trimestre d'automne pour les étudiants.
Jeudi 9 septembre	Après-midi réservé aux activités étudiantes.
Samedi 25 septembre	Date limite de modification des fiches d'inscription.
Lundi 11 octobre	Action de grâces. Congé universitaire.
Lundi 1er novembre	Date limite d'abandon des cours. Date limite pour la réception, au Bureau du registraire, des demandes d'admission pour le trimestre d'hiver 1977.
Jeudi 23 décembre	Fin des activités pour les étudiants inscrits au trimestre d'automne 1976.

### TRIMESTRE D'HIVER 1977

Lundi 3 janvier	Début des activités du trimestre d'hiver pour les étudiants.
Samedi 22 janvier	Date limite de modification des fiches d'inscription.
Jeudi 27 janvier	Après-midi réservé aux activités étudiantes.
Mardi 1er mars	Date limite d'abandon des cours. Date limite pour la réception, au Bureau du registraire, des demandes d'admission pour le trimestre d'automne 1977.
Jeudi 7 avril	Début du congé de Pâques, en soirée.
Mardi 12 avril	Reprise des cours.
Samedi 23 avril	Fin des activités pour les étudiants inscrits au trimestre d'hiver 1977.

## PROFESSEURS INVITES

BEAUDOIN Gregg, Bureau de Développement Institutionnel, Université de Sherbrooke.  
 BERTRAND Denis, Centre de Productivité des Transports du Québec, Montréal.  
 BISSON Marlaine, Etudiante au programme M.B.A., Sherbrooke.  
 COULOMBE Gilles, Rouillard, Gobeil, Coulombe et Fecteau, avocats Sherbrooke.  
 DE SHIETERE Jean-Claude, Eurequip, Paris.  
 DROLET, Réjean, Bishop's University, Lennoxville.  
 DUCHARME Jean, M.B.A. Laval, Québec.  
 DUMOULIN Jean, M.B.A. Laval, Québec.  
 GENDREAU René, Etudiant au programme M.A., Sherbrooke.  
 LAFLEUR Jacques, Ministère des Affaires sociales, Montréal.  
 LECLERC Serge, Caisse de dépôt et Placement du Québec, Montréal.  
 RICHER Ghislain, Allaire et Richer, avocats Sherbrooke.  
 SAVARY Claude, Bessette, Dion, Tanguay, Daigneault & Associés, Sherbrooke.  
 VERONNEAU Raymond, Etudiant au programme M.F., Sherbrooke.  
 VOYER Pierre, Etudiant au programme M.A., Sherbrooke

## CONFERENCIERS

BRIEN Jacques, Société des Investissements Desjardins, Montréal.  
 CARRE Ronald, Ministère de l'Industrie et du Commerce, Québec.  
 CLOUTIER Jacques, Société des Investissements Desjardins, Montréal.  
 DE FON JAU DRAN Jean-Michel, Basic Four Division of MAI Canada Ltd., Montréal.  
 DE ROY Guy, Union Régionale de Montréal des Caisses Populaires Desjardins, Montréal.  
 DESMARAIS Jacques, McCarthy et Monet, avocats Montréal.  
 FRENETTE Jean-Guy, F.T.Q., Montréal.  
 GINGRAS Claude, C.S.D., Sherbrooke.  
 JUTRAS Claude, F.T.Q. Construction, Sud du Québec.  
 LETARTE Gérard, C.S.N., Sherbrooke.  
 LEVERT Jean, Alcan, Arvida.  
 MADORE Guy, Banque de Développement Fédéral, Montréal.  
 MARSHALL Réal, Ministère de l'Industrie et du Commerce, Québec.  
 MICHAUD Jean-Louis, Pierre Thibault (1972) Limitée, Pierreville.  
 PAYETTE Maurice, Département de Psychologie, Université de Sherbrooke.  
 PEPIN Ginette, C.E.Q., Sherbrooke.  
 SABONGIAN Henri, Hewitt Equipment Limited, Montréal.  
 THUR Otho, Ministère des Finances, Ottawa.  
 TOCQUER Gérard, Université du Québec à Chicoutimi, Chicoutimi.

## STRUCTURE DU PROGRAMME \*

L'objectif du programme de baccalauréat en administration des affaires est de former un jeune cadre qui possède une bonne connaissance des disciplines fondamentales et soit efficace à plusieurs titres dans l'entreprise.

Pour atteindre cet objectif, il nous a fallu prévoir un programme qui comporte quatre catégories de cours:

- a) des cours fondamentaux obligatoires pour les étudiants (formation générale);
- b) des cours fonctionnels obligatoires pour tous les étudiants (gestion);
- c) des cours de synthèse obligatoires pour les étudiants (intégration);
- d) des cours à option de chaque champ de spécialisation (finance, gestion des ressources humaines, marketing et sciences comptables).

### Trimestre d'automne

#### Cours obligatoires

ANG 1003 Anglais I  
COM 1003 Comptabilité I  
COM 1013 Contrôle  
COM 1213 Introduction à la fiscalité  
COM 2002 Comptabilité II  
FEC 1003 Finance I  
FEC 1013 Raisonnement économique  
FEC 1103 Analyse micro-économique  
GRH 1003 Principes d'administration  
GRH 1103 Sciences du comportement  
GRH 1203 Gestion du personnel  
GRH 1303 Contexte socio-économique  
GRH 1403 Aspects légaux des affaires  
GRH 4003 Politique générale de l'entreprise  
MAR 1003 Marketing I  
MAT 1883 Mathématiques appliquées aux affaires

#### Cours à option

COM 2013 Comptabilité III  
COM 2023 Comptabilité IV  
COM 2203 Législation fiscale  
COM 3103 Vérification fondamentale  
COM 3403 Prix de revient II  
FEC 2003 Finance II  
FEC 2013 Gestion du fonds de roulement  
FEC 2203 Commerce international  
FEC 3003 Principes d'analyse de valeurs mobilières  
FEC 3103 Economie de l'entreprise  
GRH 2103 Dynamique des organisations  
GRH 2203 Relations industrielles I  
GRH 3903 Méthodes quantitatives en sciences humaines  
GRH 4013 Développement organisationnel et formation des cadres

#### \*Explication des codes:

Les 3 lettres qui précèdent le chiffre indiquent le nom de l'option ou du département responsable de l'enseignement de la matière: ANG-anglais; COM-sciences comptables; FEC-finance; GRH-gestion des ressources humaines; MAR-marketing; MAT-mathématiques; MQG-méthodes quantitatives de gestion.

Les chiffres ont les explications suivantes:

- a) le premier, si c'est 1, indique que le cours est obligatoire au niveau du B.A.A.; le chiffre 2 ou 3 indique la séquence entre différents cours d'un même niveau, au programme de B.A.A.; le chiffre 4 indique qu'il s'agit d'un cours de synthèse qui ne peut être choisi avant le cinquième semestre du B.A.A.;
- b) les deuxième et troisième chiffres désignent la matière;
- c) le quatrième chiffre indique le nombre de crédits rattachés au cours.

## Cours obligatoires

MQG 1003 Gestion des opérations  
 MQG 1103 Analyse statistique  
 MQG 1203 Recherche opérationnelle I  
 MQG 1303 Informatique I  
 MQG 1403 Méthodologie de la recherche

Trimestre d'hiver

## Cours obligatoires

ANG 1013 Anglais II  
 COM 1003 Comptabilité I  
 COM 1013 Contrôle  
 COM 1213 Introduction à la fiscalité  
 COM 2003 Comptabilité II  
 FEC 1003 Finance I  
 FEC 1113 Environnement économique de l'entreprise  
  
 GRH 1003 Principes d'administration  
 GRH 1103 Science du comportement  
 GRH 1203 Gestion du personnel  
 GRH 1303 Contexte socio-économique  
 GRH 1403 Aspects légaux des affaires  
 GRH 4003 Politique générale de l'entreprise  
  
 MAR 1003 Marketing I  
 MAT 1883 Mathématiques appliquées aux affaires  
  
 MQG 1003 Gestion des opérations  
 MQG 1103 Analyse statistique  
 MQG 1203 Recherche opérationnelle I  
 MQG 1303 Informatique I  
 MQG 1403 Méthodologie de la recherche

## Cours à option

FEC 4013 Fusions et acquisitions  
 FEC 4803 Jeu d'entreprise "Intop"  
 MAR 2303 Comportement du consommateur  
 MAR 2503 Marketing de l'alimentation  
 MAR 3103 Publicité  
 MAR 3203 Commerce de détail  
 MAR 3403 Recherche en marketing  
 MQG 2313 Systèmes d'information

## Cours à option

COM 2013 Comptabilité III  
 COM 2403 Prix de revient I  
 COM 3303 Théorie comptable  
 COM 4003 Systèmes d'information comptable  
 COM 4103 Vérification avancée  
 FEC 2003 Finance II  
 FEC 2103 Cycles et techniques prévisionnels  
 FEC 2113 Monnaie et banque  
 FEC 3003 Principes d'analyse de valeurs mobilières  
 FEC 3013 Gestion de portefeuilles  
 FEC 3203 Finance internationale  
 FEC 4003 Politique de financement  
  
 GRH 2103 Dynamique des organisations  
 GRH 2203 Relations industrielles I  
 GRH 3123 Créativité et travail en équipe  
 GRH 3903 Méthodes quantitatives en sciences humaines  
 GRH 4823 Séminaire: développement organisationnel et formation des cadres  
 GRH 4833 Séminaire: pratiques en gestion du personnel  
  
 MAR 2303 Comportement du consommateur  
 MAR 3405 Recherche en marketing  
 MAR 3503 Marketing de l'alimentation II  
 MAR 4003 Politique de marketing  
 MQG 2303 Analyse de systèmes (simulation)  
 MQG 4803 Séminaire en système I

## DESCRIPTION DES COURS

### SCIENCES COMPTABLES

COM 1003 COMPTABILITE I (financière) (Cours initial) — Nature de la comptabilité. Utilité des rapports comptables, genre de rapports comptables. Définition d'actif, passif, avoir des propriétaires, comptabilité de caisse et d'exercice. Fonctionnement de l'équation comptable, analyse de transactions. Principes comptables et rapport du vérificateur. Etude du cycle comptable et préparation des états financiers.

COM 1013 CONTROLE\* — Utilisation de l'information comptable dans l'élaboration des décisions; utilisations possibles des états financiers, des prévisions budgétaires. Analyse de profitogramme en fonction des éléments de la structure des coûts. Usage du prix de revient dans la prise de décision et la préparation des rapports à la direction. — Prérequis: COM 1003.

COM 1203 PLANIFICATION FISCALE\* — Après avoir acquis une connaissance de base relativement à l'imposition des revenus des individus et des corporations, nous verrons à ce deuxième stage comment planifier nos affaires pour encourir le minimum d'impôt.

COM 1213 INTRODUCTION A LA FISCALITE\*\* — Etude de la "Loi de l'Impôt sur le Revenu" appliquée par le gouvernement fédéral. Le but du cours est de sensibiliser l'étudiant aux divers articles de la loi impliquant les revenus d'une charge ou d'un emploi, d'un bien et d'une entreprise. On traitera également de l'imposition des gains en capital et des autres revenus. — Prérequis: COM 2003.

COM 2003 COMPTABILITE II (cycle comptable)\*\*\* — Etude détaillée des différents postes du bilan tels que: l'encaisse, les comptes à recevoir, les effets à recevoir, les placements à court terme, les placements à long terme, les stocks, les immobilisations, les exigibilités, les dettes à long terme, les autres actifs. Les corrections d'erreurs, l'état de source et d'emploi des fonds, jugement sur l'exactitude des états financiers. — Prérequis: COM 1003.

COM 2013 COMPTABILITE III — Le cours porte sur l'étude des aspects légaux et comptables des sociétés, des compagnies, des fusions d'entreprises, des succursales et des agences tant domestiques qu'étrangères. — Prérequis: COM 2003 et GRH 1403.

COM 2023 COMPTABILITE IV — Ce cours porte sur l'étude de sujets spécialisés tels les consolidés, les faillites, les ventes à tempérament, les crédits pour impôts différés, les mouvements de trésorerie. — Prérequis: COM 2013.

COM 2203 LEGISLATION FISCALE — Etude de la Partie I de la "Loi de l'Impôt sur le Revenu". Le cours porte sur l'étude des sujets suivants: 1) personnes assujetties à l'impôt; 2) calcul du revenu; 3) gains en capital et autres revenus; 4) calcul du revenu imposable et de l'impôt à payer; 5) administration de la loi. — Prérequis: COM 2013.

COM 2403 PRIX DE REVIENT I — Cycle du prix de revient. Prix de revient par commande. Matières premières. Main-d'oeuvre directe. Frais généraux de fabrication. Prix de revient uniforme et continu. Produits conjoints et sous-produits. Prix de revient estimatif. — Prérequis: MQG 1003 et COM 2003.

COM 3003 COMPTABILITE V — Etude des différents sujets de comptabilité spécialisés: la comptabilité des organismes sans but lucratif, des ventes conditionnelles, des ventes en consignation, de l'exécuteur testamentaire, d'un fiduciaire, des faillites, d'une réorganisation d'entreprise, de l'impôt et des subventions. — Prérequis: COM 2013.

---

\* Cours obligatoire pour les étudiants prenant l'option sciences comptables.

\*\* Cours obligatoire pour les étudiants prenant l'option finance ou l'option marketing.

\*\*\* Cours obligatoire pour les étudiants prenant l'option sciences comptables.

**COM 3103 VERIFICATION FONDAMENTALE** — Ce cours porte sur l'étude des standards, des principes, des techniques et des procédés utilisés par le vérificateur. Une attention particulière sera apportée à l'étude du contrôle interne et son influence sur l'étendue de la vérification. Une partie du cours sera consacrée à l'éthique professionnelle. — Prérequis: COM 2013 et MQG 1303.

**COM 3303 THEORIE COMPTABLE** — Introduction. Nature et but de la théorie comptable. Postulats et principes comptables. Evaluation des actifs. Détermination du revenu. Notion du profit comptable. Signification. Les buts du report du profit. Profit comptable vs profit économique. Les concepts du profit. Revenus et dépenses. — Evaluation des postes du bilan. Evaluation des stocks. Evaluation des immobilisations et de leurs amortissements. Etude des actifs intangibles et de leur amortissement. Etude des passifs. — Etats financiers. Application pratique des théories. — Prérequis: COM 2013, FEC 2003 et GRH1103.

**COM 3403 PRIX DE REVIENT II** — Budget. Comportement des coûts. Comptabilité par centre de responsabilité. Direct Costing. Rentabilité divisionnaire. Coûts de distribution. Coûts pertinents. Analyse des variations dans le profit brut. Prix de revient standard. Comptabilité de l'entrepreneur. Les systèmes de prix de revient. — Prérequis: COM 2403.

**COM 4003 SYSTEMES D'INFORMATION COMPTABLE** — La comptabilité est traitée comme système d'information. Au moyen de séminaires, ce cours permet d'étudier les concepts d'implantation, de contrôle et d'évaluation des systèmes d'information, des banques d'information et des contrôles sur les filières. — Prérequis: MQG 1203, COM 2403 et COM 3103.

**COM 4103 VERIFICATION AVANCEE** — Ce cours porte principalement sur la vérification de fin d'exercice. Vérification des principaux postes du bilan, de l'état des bénéficiaires et de l'état des bénéficiaires réinvestis. La vérification d'entreprises spécialisées tels: hôpitaux, banques, municipalités, etc... L'étude des différents rapports utilisés par le vérificateur. — Prérequis: COM 2023.

## FINANCE

**FEC 1003 FINANCE I** — L'investissement en situation de certitude: les paramètres du calcul des investissements. Les techniques de sélection des projets d'investissements. La comparaison des techniques de sélection. La décision (location vs achat). — La décision d'investissement sous condition de risque: notion de rendement-risque. Les méthodes usuelles de traitement du risque. Les autres méthodes de traitement du risque. Cas en finance. Gestion des actifs à court terme: introduction à la gestion du fonds de roulement. Prérequis: COM 1003 et MQG 1103.

**FEC 1013 RAISONNEMENT ECONOMIQUE** — La notion de rareté. Notion d'utilité. Les concepts d'actualisation. Les problèmes de choix. Analyse du risque. La demande et l'offre. Les coûts et la productivité. La structure des marchés. La politique des prix. Les modèles économiques ainsi que les prévisions économiques.

**FEC 1103 ANALYSE MICRO-ECONOMIQUE** — Le but de ce cours est de sensibiliser les étudiants aux caractéristiques fondamentales des marchés et du comportement économique des consommateurs et des producteurs. Ce cours, d'orientation descriptive et non-normative, est conçu spécialement pour des administrateurs et le traitement de la micro-économique diffère sensiblement de l'approche classique.

**FEC 1113 ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE** — L'environnement macroéconomique. Le revenu national et les objectifs macroéconomiques. La consommation et l'épargne. Les investissements. La nature et l'évolution du système bancaire. Demande et offre de monnaie. L'équilibre général. L'équilibre externe. Politique monétaire et fiscale. Croissance et développement économique.

**FEC 2003 FINANCE II** — L'objectif du cours est de poursuivre l'introduction à la gestion financière par la présentation des problèmes reliés au financement à long terme et les relations entre les variables en cause. Les sujets traités se rapportent à la décision d'investir, de se financer et à la politique de dividendes. Prérequis: COM 1003 et MQG 1303.

FEC 2013 GESTION DU FONDS DE ROULEMENT — Le but du cours est de permettre à l'étudiant d'acquérir un esprit analytique dans les domaines suivants: gestion de l'encaisse, des comptes à recevoir, politique de crédit, gestion des stocks. L'étude théorique est complétée par un travail pratique. — Prérequis: COM 1013 ou COM 2003, MQG 1103 et FEC 1003.

FEC 2103 CYCLES ET TECHNIQUES PREVISIONNELLES — Ce cours a pour but d'initier les étudiants premièrement aux causes et conséquences des fluctuations économiques, et deuxièmement aux techniques modernes de prévision. L'accent est mis sur la vérification empirique avec application aussi bien à l'échelle macro-économique qu'au niveau de l'entreprise, dans ses différents domaines. — Prérequis: MAT 1883 et MQG 1403.

FEC 2113 MONNAIE ET BANQUE — Ce cours a pour but de familiariser l'étudiant avec le système bancaire canadien ainsi qu'avec les principales institutions financières non bancaires et de développer un cadre qui permet de comprendre le rôle de la monnaie et du crédit dans l'activité économique. — Prérequis: FEC 1103 et FEC 1113.

FEC 2203 COMMERCE INTERNATIONAL — Ce cours porte sur l'étude théorique et pratique des échanges internationaux. Il souligne le développement fantastique du commerce mondial depuis la guerre. Il examine les mesures restrictives imposées par les états ainsi que les différents accords intervenus entre les états (GATT-CEE, etc). — Prérequis: MAR 1003

FEC 3003 PRINCIPES D'ANALYSE DE VALEURS MOBILIERES — Le cours a pour but d'initier l'étudiant au marché des valeurs mobilières et de lui faire acquérir certaines méthodes d'analyse concernant l'évaluation des titres d'une compagnie en rapport avec son industrie et l'économie en général. — Prérequis: COM 1003 et MQG 1103.

FEC 3013 GESTION DE PORTEFEUILLES — Le cours a pour but d'initier l'étudiant aux éléments qui doivent être considérés dans l'établissement des objectifs et des politiques à suivre dans la gestion de portefeuilles. Fixer les objectifs des portefeuilles: différencier placements et spéculation, évaluation des risques et des politiques qui y sont relatifs, situer l'investisseur. — Prérequis: COM 1213, FEC 1003 et FEC 3003.

FEC 3103 ECONOMIE DE L'ENTREPRISE — Le but du cours est d'initier les étudiants à la méthodologie du processus "décisionnel". Ce cours développe l'habilité à utiliser les données économiques directement applicables à la gestion de l'entreprise. — Prérequis: MQG 1403

FEC 3203 FINANCE INTERNATIONALE — Ce cours développe la contrepartie financière et monétaire des échanges commerciaux et cela tant au niveau de l'entreprise que de la nation. - Une première partie est consacrée à l'étude de la balance des paiements, de la notion d'équilibre et des divers mécanismes d'ajustement. - Une deuxième partie s'occupe des mouvements de capitaux, à long et à court termes. — Prérequis: FEC 1003 et FEC 2203.

FEC 4003 POLITIQUE DE FINANCEMENT — Ce cours porte sur les aspects suivants du financement des entreprises: détermination des besoins, modalités et exigences financières, types de prêts, gestion des actifs, principes fondamentaux du financement à long terme. — Prérequis: FEC 1003 et FEC 2003.

FEC 4013 FUSIONS ET ACQUISITIONS — Différents types de fusion; les trois vagues de fusion au vingtième siècle. Motivation des acheteurs et des vendeurs. Rôle des intermédiaires. Evaluation de l'entreprise à acquérir; problèmes spécifiques aux petites entreprises. Processus d'achat; négociations; choix du mode de financement. Problèmes légaux. Problèmes d'intégration. Comptabilisation de la fusion. Causes des échecs. Conglomérats. — Prérequis: FEC 2003.

FEC 4803 JEU D'ENTREPRISE "INTOP" (Cours de synthèse) — Simulation servant à placer l'étudiant dans un contexte réaliste et lui permettant d'expérimenter des prises de décisions successives face à des problèmes complexe appliqués à des entreprises multinationales. Action interreliée des différentes fonctions de l'entreprise: finance, marketing, personnel, production, relations industrielles.

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

GRH 1003 PRINCIPES D'ADMINISTRATION (Cours initial) — Evolution de la théorie administrative et analyse des tendances actuelles. Etude des principales notions de base en matière de théorie administrative. Aspects conceptuels et fonctionnels de l'administration, structure administrative, ressources administratives, gestion et contrôle de l'entreprise.

GRH 1103 SCIENCE DU COMPORTEMENT (Cours initial) — Etude des aspects psychologiques du comportement humain. La perception, la motivation, les relations interpersonnelles dans les groupes de travail. Formation des attitudes individuelles et moyens pour atténuer leur fixité. Evaluation des principales théories de l'apprentissage individuel et collectif.

GRH 1203 GESTION DU PERSONNEL — Aperçu du rôle du service du personnel et de ses différentes fonctions; planification des ressources humaines, embauchage, formation, évaluation du rendement, etc...; étude du système canadien de relations industrielles et de ses principaux acteurs: le gouvernement, les employeurs, les syndicats. — Prérequis: GRH 1003.

GRH 1303 CONTEXTE SOCIO-ECONOMIQUE (Cours initial) — L'objectif de ce cours est de sensibiliser l'étudiant aux grands problèmes socio-économiques contemporains: le sous-développement, l'écart-technologie, l'automation, la pollution, la civilisation des loisirs, etc...; en somme, amener l'étudiant à prendre conscience du rôle social que peut jouer une entreprise dans un milieu donné. Bien avant d'être un administrateur, on est d'abord un être social. — Prérequis: 4 trimestres d'études complets.

GRH 1403 ASPECTS LEGAUX DES AFFAIRES (Cours initial) — Place du droit commercial dans les sciences juridiques. Le droit et les affaires. Les sources du droit des affaires. Les personnes en affaires. Le statut juridique des personnes en cause. Notions générales sur la capacité. Comment devenir commerçant. La société: définition de la société. Droits et obligations des associés, la société et les tiers, dissolution.

GRH 2103 DYNAMIQUE DES ORGANISATIONS — Les fondements conceptuels du comportement organisationnel. L'influence des facteurs de structure et des facteurs sociaux sur le comportement organisationnel. Le comportement intergroupe et les conflits organisationnels. L'introduction et l'application des changements dans l'organisation. Analyse de la motivation en relation avec le climat organisationnel. — Prérequis: GRH 1003 et GRH 1103.

GRH 2203 RELATIONS INDUSTRIELLES I — Ce cours comprend deux parties: une partie théorique qui permet d'approfondir les connaissances requises pour mieux comprendre les mécanismes de la négociation collective et de l'arbitrage des griefs; une partie pratique au cours de laquelle les étudiants doivent négocier une convention collective et préparer des cas d'arbitrage. — Prérequis: GRH 1203.

GRH 3123 CREATIVITE. ET TRAVAIL EN EQUIPE — Sensibilisation à la psychologie du travail en équipe. Etude des phénomènes d'assimilation, de leadership, de socialisation et de rejet. Utilisation des diverses techniques de créativité telles la synectique, l'analyse morphologique, le croisement forcé et la bionique. — Prérequis: GRH 2103.

GRH 3903 METHODES QUANTITATIVES EN SCIENCES HUMAINES — Etude et pratique des techniques et instruments de mesure et d'évaluation utilisées en recherche appliquée dans les sciences humaines en administration. L'étudiant sera invité à sélectionner une technique, à l'approfondir et à l'utiliser dans un projet précis. — Prérequis: MQG 1103.

GRH 4003 POLITIQUE GENERALE DE L'ENTREPRISE (Cours de synthèse) — Le cours de direction de l'entreprise a pour objectif la solution rationnelle de problèmes administratifs multiples. Ce cours est une synthèse des notions fondamentales déjà acquises dans les principales disciplines de base.

GRH 4013 DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET FORMATION DES CADRES — Ce cours est une réponse au changement dans l'entreprise. Il aborde et tente de favoriser le développement d'une stratégie éducationnelle complexe dont le but vise à changer les croyances, les attitudes, les valeurs et les structures administratives. — Prérequis: GRH2103 et GRH3903.

GRH 4803 SEMINAIRE DE RECHERCHE SUR L'ENTREPRISE (Cours de synthèse) — Ce cours comportera une étude approfondie d'une entreprise d'envergure dans toutes les phases de son processus administratif. Les candidats pourront suivre ce séminaire conjointement avec le cours de politique de l'entreprise afin d'acquérir une expérience dans la rédaction et la préparation de travaux de recherche inédits.

GRH 4813 SEMINAIRE: ADMINISTRATION DES ORGANISATIONS — Les objectifs de ce cours sont: a) aider l'étudiant à planifier, organiser, diriger, contrôler et coordonner des projets; b) permettre à l'étudiant d'apprendre son rôle d'administrateur par l'action et par l'évaluation rétrospective; c) faire prendre conscience des impondérables dus à l'aspect humain. — Prérequis: 3 trimestres d'études complets.

GRH 4823 SEMINAIRE EN DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET FORMATION DES CADRES — L'objectif est d'initier les étudiants à effectuer des changements planifiés, construire les outils appropriés (séminaire, Laboratoires, jeux de rôle, etc...) pour réaliser les changements anticipés. Dans une dernière phase, on tentera d'évaluer les fruits du programme mis sur pied, en comparant les résultats obtenus avec les objectifs du plan initial. — Prérequis: GRH 4013.

GRH 4833 SEMINAIRE: PRATIQUES EN GESTION DU PERSONNEL — Etude et application des différentes méthodes et techniques que doit connaître l'administrateur du personnel: création et administration du service du personnel; recrutement, sélection et intégration des nouveaux employés; méthodes de formation au travail; analyse, description et évaluation des tâches; administration des différents systèmes de rémunération et des programmes de bénéfices marginaux. — Prérequis: GRH1203.

## MARKETING

MAR 1003 MARKETING (Cours initial) — Ce cours comporte l'étude des concepts propres au marketing. Cette étude sera conforme à l'application du concept de marketing et au développement de la pensée en marketing. Il veut amener l'étudiant à maîtriser les concepts et les stratégies propres au marketing. L'étudiant connaîtra les variables contrôlables en marketing ainsi que leur interrelation dans le "marketing mix".

MAR 2213 LOGISTIQUE DU MARKETING — Le cours a pour objectifs: 1) de démontrer à l'étudiant l'interdépendance des diverses variables de la distribution; 2) de définir l'information nécessaire pour rendre opérationnel le système de distribution; 3) de sensibiliser l'étudiant aux techniques d'analyse de la distribution. — Prérequis: MAR 1003 et MQG 1203.

MAR 2303 COMPORTEMENT DU CONSOMMATEUR — Etude de l'influence du consommateur sur les prises de décisions en marketing. Impact de l'aspect économique, social et psychologique dans l'achat de bien et de services. Analyse du processus décisionnel d'achat du consommateur et des implications de ce processus sur le décisionnaire en marketing. Etude de cas-types. — Prérequis: MAR 1003 et GRH 1103.

MAR 2503 MARKETING DE L'ALIMENTATION I — Le cours s'attache à l'étude de l'industrie de la distribution alimentaire. Il est divisé en trois grandes parties soit, l'organisation, la concurrence et les résultats de l'industrie alimentaire et particulièrement les super marchés. — Prérequis: MAR 1003.

MAR 3103 PUBLICITE — Rôle spécial et économique de la publicité. Préparation du message publicitaire. Etude des différents véhicules. Stratégies de planification et de sélection. Mesures d'efficacité. Détermination du budget. Analyse de campagnes publicitaires. — Prérequis: MAR 1003 et GRH1103.

**MAR 3203 COMMERCE DE DETAIL** — Le cours s'adresse aux étudiants désirant se diriger vers les professions de la distribution au détail ou dans les industries qui traitent habituellement avec ce secteur. — Le cours porte sur l'étude de la distribution au détail. — Il est divisé en deux grandes parties: a) opérations: localisation, agencement, etc...; b) contrôle: prévision, budgets, contrôle des stocks, analyse des coûts. — Prérequis: MAR 1003.

**MAR 3213 GESTION DES VENTES** — Situation de l'activité "Ventes" à l'intérieur de la fonction du marketing. Etude du développement de stratégies de ventes vis-à-vis les marchés, les produits et les clients d'une entreprise. Analyse des moyens disponibles pour maintenir l'efficacité et la compétence de l'équipe de vendeurs. Responsabilité du gestionnaire des ventes vis-à-vis l'équipe de ventes. Etude de cas-types. — Prérequis: MAR 1003.

**MAR 3403 RECHERCHE EN MARKETING** — Ce cours veut amener l'étudiant à pouvoir élaborer un projet de recherche en marketing et le réaliser. Nous nous attacherons dans ce cours à l'identification d'un domaine de recherche et à la définition précise du problème à étudier. Comment définir un problème de façon opérationnelle deviendra une des préoccupations majeures du cours. — Prérequis: MAR 1003.

**MAR 3503 MARKETING DE L'ALIMENTATION II** — Ce cours repose exclusivement sur la méthode des cas, chacun d'entre eux recouvrant une fonction importante de l'administration de la distribution alimentaire. Le but est de former l'étudiant aux plus importants problèmes de l'industrie. Un certain nombre de cas seront discutés avec les responsables des compagnies. — Prérequis: MAR 2503.

**MAR 4003 POLITIQUE DE MARKETING** — Le marketing, fonction stratégique de l'entreprise. Analyse des variables du "marketing mix". Politiques ayant trait à chacune de ces variables. Techniques quantitatives et modèles conceptuels permettant de déterminer les variables critiques du "marketing mix" et d'élaborer des politiques de marketing. — Prérequis: 4 cours de marketing.

#### MATHEMATIQUES

**MAT 1883 MATHEMATIQUES APPLIQUEES AUX AFFAIRES (Cours initial)** — Révision des notions de calcul différentiel et intégral. Recherche de l'optimum global des fonctions d'une ou plusieurs variables sujettes ou non à des contraintes (multiplicateur de Lagrange). Résolution des équations numériques. Introduction au calcul matriciel (inversion et triangularisation des matrices, décomposition en sous-matrices). Solution de systèmes d'équations par les méthodes d'élimination de Gauss, de Gauss-Jordan et de Cholesky. Solution des programmes linéaires (introduction de l'algorithme de Dantzig, dégénérescence, linéarisation des fonctions convexes).

#### METHODES QUANTITATIVES DE GESTION

**MQG 1003 GESTION DES OPERATIONS** — Ce cours considère l'entreprise comme un système dont les composantes sont ses divisions fonctionnelles. Autour des problèmes de localisation, de planification et de contrôle, sont élaborés des techniques de gestion, des approvisionnements, de la main d'oeuvre, des équipements et des stocks. L'étude d'un cas fait ressortir les interactions entre les divisions finance, production, marketing et personnel. — Prérequis: MQG 1203 et MQG 1303.

**MQG 1103 ANALYSE STATISTIQUE (Cours initial)** — Nature des méthodes statistiques. Description de données statistiques: classification, représentation graphique et description mathématique; tendance centrale et dispersion. Probabilité. Distributions théoriques. Échantillonnage. Vérification d'hypothèses; les deux types d'erreur. La théorie des petits échantillons. Corrélation. Régression.

**MQG 1203 RECHERCHE OPERATIONNELLE I** — La recherche opérationnelle comme technique de gestion. Définition du problème. Construction, vérification et application du modèle. Types de problèmes. — Prise de décision sous condition de certitude. Programmation linéaire: modèle d'allocation, modèles de transport, modèle simplex. File d'attente: cas simple et quelques extensions. — Prise de décision sous condition d'incertitude. Etude de certains critères de décision: Hurwiz, Laplace, etc. Etude des jeux. — Prérequis: MAT 1883 et MQG 1103.

MQG 1303 INFORMATIQUE I (Cours initial) — Ce cours est essentiellement axé sur l'utilisation de l'ordinateur. L'ordinateur: sa nécessité, son influence, son développement. Les composantes de l'ordinateur et leurs caractéristiques. Le traitement de l'information: - analyse du problème et solution à l'aide des tables de décision et des organigrammes; - implantation de la solution sur ordinateur à l'aide d'un langage symbolique (FORTRAN).

MQG 1403 METHODOLOGIE DE LA RECHERCHE — Problème de la transformation d'une question vague en une recherche bien spécifique. Différenciation nette entre induction et déduction. Considération du degré de risque et de l'incertitude dans les résultats et les hypothèses. Etude des différents problèmes d'échantillon. Etude des régressions multiples et des techniques multivariantes. Initiation à la simulation. — Prérequis: MAT 1883, MQG 1103 et MQG 1303.

MQG 2303 ANALYSE DE SYSTEMES (simulation) — Ce cours introduit l'étudiant à la méthodologie de l'analyse de système via l'utilisation de la simulation sur ordinateur. L'incertitude aussi bien que la complexité caractérisent les sous-systèmes de l'entreprise et, seulement en ayant recours à l'ordinateur, pouvons-nous établir des modèles de l'entreprise qui soient près de la réalité, donc utiles. Langages utilisés: FORTRAN, G.P.S.S., DYNAMO. — Prérequis: MQG 1003.

MQG 2313 SYSTEMES D'INFORMATION — Le cours se veut une introduction aux notions de systèmes, de systèmes d'information (Management Information Systems) et d'approche-système. A cause de ce domaine très vaste qu'il couvre, il ne sera pas question de l'approfondir, mais de donner une vue d'ensemble. Parmi les principaux sujets traités: notions de systèmes, l'organisation comme un système, information et prise de décision, approche-système. — Prérequis: MQG 1203 et MQG 1303.

MQG 3313 SYSTEMES INTEGRES DE GESTION — Le rôle des fichiers; les procédures: temps différé, réel, gestion par exception; les formes d'exploitation: le "time sharing", le multitraitement, le télétraitement. Le lancement d'un système intégré de gestion: étude économique, définition des objectifs, choix du matériel. Les banques de données. Visites d'entreprises. Etude de cas. — Prérequis: MQG 1003 et MQG 2313.

MQG 4803 SEMINAIRE EN SYSTEME I — Application de l'ordinateur aux problèmes de gestion. Accent mis sur l'utilisation de l'ordinateur dans un système intégré de gestion. L'information en gestion. La technologie et l'information. Le coût et la valeur de l'information. Technique d'analyse et de conception de systèmes. Implications de la nouvelle technologie de l'information sur la structure de l'entreprise. Lectures, cas, projets, exemples pratiques. — Prérequis: MQG 3313.

MAITRISE EN ADMINISTRATION (M.B.A.)

ET

MAITRISE ÈS ARTS (M.A.)

# CALENDRIER UNIVERSITAIRE 1976 - 1977

## TRIMESTRE D'AUTOMNE 1976

Mardi 7 septembre	Journée d'accueil et d'information à l'intention des nouveaux étudiants.
Mercredi 8 septembre	Début des activités du trimestre d'automne pour les étudiants.
Jeudi 9 septembre	Après-midi réservé aux activités étudiantes.
Vendredi 10 septembre	Date limite pour la remise des travaux en vue de l'obtention du grade en octobre.
Samedi 25 septembre	Date limite de modification des fiches d'inscription.
Lundi 11 octobre	Action de grâces. Congé universitaire.
Lundi 1er novembre	Date limite d'abandon des cours.
	Date limite pour la réception, au Bureau du registraire, des demandes d'admission pour le trimestre d'hiver 1977.
Mercredi 17 novembre	Pré-choix des cours pour la session d'hiver.
Mercredi 15 décembre	Début des examens.
Jeudi 23 décembre	Fin des activités pour les étudiants inscrits au trimestre d'automne 1976.

## TRIMESTRE D'HIVER 1977

Lundi 3 janvier	Début des activités du trimestre d'hiver pour les étudiants.
Samedi 22 janvier	Date limite de modification des fiches d'inscription.
Jeudi 27 janvier	Après-midi réservé aux activités étudiantes.
Mardi 1er mars	Date limite d'abandon des cours. Date limite pour la réception, au Bureau du registraire, des demandes d'admission pour le trimestre d'automne 1977.
Mercredi 16 mars	Pré-choix des cours pour la session d'été.
Jeudi 7 avril	Fin des cours et début du congé de Pâques, en soirée.
Mardi 12 avril	Début des examens.
Samedi 23 avril	Fin des activités pour les étudiants inscrits au trimestre d'hiver 1977.

## TRIMESTRE D'ETE 1977

Lundi 25 avril	Début des cours dans les programmes offerts selon le système coopératif.
Lundi 2 mai	Début des cours de la session mai-août.
Jeudi 12 mai	Date limite pour remettre tous les travaux en vue de l'obtention du grade en juin.
Samedi 21 mai	Date limite de modification des fiches d'inscription.
Lundi 23 mai	Jour férié. Congé universitaire.
Vendredi 24 juin	Fête du Canada français. Congé universitaire.
Vendredi 1er juillet	Fête du Canada. Congé universitaire. Date limite d'abandon des cours.
Vendredi 29 juillet	Fin des cours.
Lundi 1er août	Début des examens.
Samedi 6 août	Fin du trimestre d'été pour les étudiants du système coopératif.
Samedi 13 août	Fin de la session mai-août.

## PROFESSEURS INVITES

ALLARD Jacques, Faculté des Sciences pures, Université de Sherbrooke.  
 BELAND Richard, Vice-recteur, Université de Sherbrooke.  
 BELIVEAU Donald, Université Laval, Québec.  
 CHAREST Guy, Université Laval, Québec.  
 COTE Marcel, A.C.P. Marketing Inc., Montréal.  
 COULOMBE Gilles, Rouillard, Gobeil, Coulombe, Lafontaine & Fecteau, avocats Sherbrooke.  
 DROLET Réjean, Bishop's University, Lennoxville.  
 DUBREUIL Michel, Hôpital d'Youville, Sherbrooke.  
 GARIÉPY Jean, Procter & Gamble, Toronto.  
 GAUVREAU Gilles, Hydro-Québec, Montréal.  
 LAMBIN Jean-Jacques, CESAM, Belgique.  
 LEROY Georges, McGill, Montréal.  
 LESSARD Jean, ENAP, Québec.  
 MILLER Roger, Université du Québec à Montréal, Montréal.  
 MOAG Joe, Northwestern University, Illinois.  
 PARENTEAU Henri-Paul, Hanscomb Roy Ass., Montréal.  
 PEREZ Alain, Imperial Oil, Toronto.  
 PERROUX François, Institut de Sciences Mathématiques et Economiques Appliquées, Paris.  
 ROCHET Christian, E.S.C.A.E. de Marseille-Luminy, France.  
 SEROUDE Charles, Conseil du Commerce extérieur, France.  
 STIDSEN Bent, McMaster University, Ontario.  
 TOUSIGNANT Gérard, Commission Scolaire Régionale de l'Estrie, Sherbrooke.  
 WILMES Philippe, Institut d'administration et de gestion, Louvain Belgique.

## CONFERENCIERS

AUGER Raymond, Université du Québec à Chicoutimi, Chicoutimi.  
 BENAROSH Joseph, Ostiguy & Morgan, Montréal.  
 BRUNET Serge, Canagex Placements Limitée, Montréal.  
 CHEVRETTE Guy, C.E.Q., Joliette.  
 COLARD Michel, Université Laval, Québec.  
 DAOUST Aurèle, Collège Ville-Marie, Montréal.  
 DARMON René Y., Université McGill, Montréal.  
 DEMERS Robert, Commission des valeurs mobilières du Québec, Québec.  
 DESMARAIS Jacques, McCarthy & Monet, avocats Montréal.  
 DION Paul-Emile, Pratt & Whitney Aircraft of Canada Ltd., Montréal.  
 DIONNE Jocelyne, Wood Gundy Ltd., Montréal.  
 DRAPEAU Roger, Bourse de Montréal, Montréal.  
 FORTIN Pierre, Université de Montréal, Montréal.  
 FRENETTE Jean-Guy, F.T.Q., Montréal.  
 GAUCHER Michel, E.S. Ross, Montréal.  
 HEBERT Jean-Claude, Bombardier Limitée, Montréal.  
 KIRKLAND Graemeg, Jannock Corporation, Toronto.  
 KOMIVES John L., Center for Venture Management, Milwaukeee.  
 LAFONTAINE Jean-Jacques, C.S.D., Sherbrooke.  
 LAMONTAGNE Jean-Louis, Fédération Canadienne de l'Entreprise Indépendante, Toronto.  
 LAROCQUE Jean, Laing, Weldon & Courtois, Montréal.  
 LAURIN Pierre, H.E.C., Montréal.  
 LECLERC Serge, Caisse de dépôt & Placement du Québec, Montréal.  
 LIZEE Marcel, Société de Fiducie du Québec, Montréal.  
 MARTINEAU Léo, Les Silices Inc., Lac Bouchette.  
 MASSE Denis, Faculté des sciences de l'éducation, Université de Sherbrooke.  
 MASSON Paul, Banque du Canada, Ottawa.  
 PAYETTE Maurice, Département de Psychologie, Université de Sherbrooke.  
 RICHARD Guy, Communauté urbaine de Montréal, Montréal.  
 SMITH Jack F., Hugh Russel Limited Toronto.  
 SOYKA F.R., Jannock Corporation Limited, Toronto  
 TOD Robert G., C.M.L. Group Inc., Concord, Mass.  
 WOOLEY George, Les Industries Provinciales, St-Damien.

## STRUCTURE DES PROGRAMMES \*

### MAITRISE EN ADMINISTRATION (M.B.A.)

Le programme, qui comporte 60 crédits, s'échelonne sur 7 périodes de 4 mois chacune ainsi réparties: 4 sessions d'études en faculté et 3 stages de travail à l'extérieur. Les stages dans l'entreprise sont rémunérés.

Le nombre de crédits pour chacune des sessions, en faculté, est de 15.

#### 1re session

La première session se donne au trimestre d'automne de chaque année. L'objectif principal de cette session consiste à étudier le fonctionnement interne de l'entreprise.

ADM 5003 Comportement organisationnel  
ADM 5102 Gestion des ressources humaines  
COM 5004 Comptabilité et contrôle  
MQG 5003 Gestion des opérations  
MQG 5103 Contrôle opérationnel

#### 2e session

La deuxième session se donne au trimestre d'été de chaque année. L'objectif principal de cette session est de situer l'entreprise dans son milieu.

#### Cours obligatoires

ADM 5013 L'organisation et son environnement  
FEC 5013 Financement de l'entreprise  
FEC 5113 Economique  
MAR 5003 Décision commerciale  
MQG 5113 Recherche et traitement d'information

---

#### \* Explication des codes:

Les 3 lettres qui précèdent le chiffre indiquent le nom de l'option ou du département responsable de l'enseignement de la matière: ADM - administration; ANG - anglais; COM - sciences comptables; FEC - finance et économie; MAR - marketing; MAT - mathématiques; MQG - méthodes quantitatives de gestion.

Les chiffres ont les explications suivantes:

- a) le premier chiffre (5, 6 ou 7) indique que le cours est de niveau du 2e cycle;
- b) les deuxième et troisième chiffres désignent la matière;
- c) le quatrième chiffre indique le nombre de crédits rattachés au cours.

Au niveau de la troisième et de la quatrième session, l'enseignement se veut davantage individualisé pour ainsi permettre à l'étudiant de vraiment opter pour des cours de son choix. Il peut également choisir l'une ou l'autre des 2 options qui lui sont offertes:

- le MBA général;
- le MBA avec concentrations (dans l'une ou l'autre des disciplines suivantes: analyse de systèmes, finance, management, marketing).

En plus des cours énumérés ci-dessous, parmi lesquels il choisit ceux qui sont requis pour son option propre, l'étudiant peut aussi choisir, en accord avec son directeur de programme, des cours offerts par d'autres départements ou facultés. A noter cependant qu'un minimum de 5 étudiants est requis pour qu'un tel cours soit offert.

### 3e session

La troisième session se donne au cours du trimestre de janvier. Les cours offerts à la troisième session sont les suivants:

ADM 5803 Développement organisationnel  
 ADM 6003 Processus décisionnel  
 ADM 6103 Jeux d'entreprise  
 FEC 5823 Séminaire I: finance  
 FEC 6003 Fiscalité et droit des entreprises  
 FEC 7303 Marché des capitaux  
 FEC 7403 Théorie du portefeuille  
 MAR 5803 Séminaire I: marketing  
 MAR 7203 Marketing analytique I  
 MAR 7303 Comportement du consommateur  
 MQG 5303 Informatique et systèmes  
 MQG 7213 Techniques d'optimisation  
 MQG 7303 Système intégré d'Information

### 4e session

La quatrième session se donne au cours du trimestre d'automne. Les cours offerts à la quatrième session sont les suivants:

ADM 6013 Direction générale (cours obligatoire)  
 ADM 6023 L'entrepreneur et la création d'une entreprise  
 ADM 6113 Planification et contrôle  
 ADM 6803 Séminaire de management  
 FEC 5203 L'entreprise plurinationale  
 FEC 6823 Séminaire II: finance  
 FEC 7203 Analyse des décisions financières I  
 FEC 7503 Planification financière  
 MAR 6803 Séminaire II: marketing  
 MAR 7213 Marketing analytique II  
 MAR 7403 Marketing international  
 MQG 7203 Analyse et simulation des systèmes

### Le rapport

L'étudiant du MBA n'est pas tenu de rédiger un rapport de fin d'études dans lequel il présente les résultats d'un travail personnel. S'il opte pour la rédaction d'un tel rapport, qui comporte 6 crédits, l'étudiant peut alors omettre 2 des 4 cours au choix de la 4e session. L'évaluation du rapport est faite par 2 professeurs qui auront assisté l'étudiant dans ses travaux.

## MAITRISE ES ARTS (M.A.)

L'étudiant inscrit au programme de maîtrise ès arts devra accumuler un minimum de 36 crédits répartis entre un ensemble de cours (27 crédits) et la présentation du rapport de maîtrise (9 crédits).

### Cours obligatoires

MQG 7103 Statistiques avancées  
MQG 7403 Méthodologie de la recherche

### Cours spécialisés (3 options au choix):

#### option analyse de systèmes

MQG 7303 Analyse et simulation des systèmes  
MQG 7313 Techniques d'optimisation  
MQG 7323 Système intégré de gestion  
MQG 7803 Séminaire: modèles de gestion  
MQG 8909 Recherche appliquée et rapport de maîtrise

#### option finance

FEC 6823 Séminaire II: finance  
FEC 7003 Analyse des décisions financières  
FEC 7013 Analyse du risque  
FEC 7023 Marché des capitaux  
FEC 7033 Planification financière  
FEC 8909 Recherche appliquée et rapport de maîtrise

#### option marketing

MAR 7003 Théorie de marketing  
MAR 7013 Marketing international  
MAR 7303 Psychologie sociale  
MAR 7313 Comportement du consommateur  
MAR 7803 Séminaire de recherche en marketing  
MAR 7903 Modèles en marketing  
MAR 8909 Recherche appliquée et rapport de maîtrise

## DESCRIPTION DES COURS

## ADMINISTRATION

ADM 5003 PROCESSUS D'ADMINISTRATION — L'objectif du cours est de fournir à l'étudiant les fondements conceptuels jugés essentiels à la compréhension du comportement des individus et des groupes dans l'organisation et de lui permettre de voir l'application actuelle dans les organisations des différentes théories de comportement organisationnel.

ADM 5013 L'ORGANISATION ET SON ENVIRONNEMENT — Ce cours a pour objectif d'inculquer à l'étudiant des schèmes de pensées théoriques et lui faire subir un apprentissage de l'organisation. L'approche sera à la fois behavioriste et systématique. Les exposés théoriques seront suivis dans tous les cas par des exercices de simulation.

ADM 5102 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES — Le cours a pour but d'initier l'étudiant aux différentes pratiques dans l'administration du personnel et de mettre en lumière les différents problèmes des relations industrielles. Politique concernant la sélection, la rémunération, la formation, la discipline. Etude des organisations syndicales, évolution historique du mouvement ouvrier en général et canadien en particulier. Analyse des négociations collectives.

ADM 5803 DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL — L'objectif est d'amener l'étudiant à vivre une expérience de changement en assumant lui-même la responsabilité de son apprentissage en développement organisationnel.

ADM 6003 LE PROCESSUS DECISIONNEL — La prise de décision est abordée du point de vue du gestionnaire face à diverses situations mal structurées et comprenant certains éléments dits rationnels et d'autres non-rationnels. Comment déceler ou donner une structure au problème et ensuite y appliquer l'approche ou les techniques analytiques ou autres selon le cas.

ADM 6013 DIRECTION GENERALE — Cours de synthèse visant à intégrer tous les aspects de l'entreprise dont l'étude analytique a été faite séparément. Il tend à donner une vue globale de l'entreprise au niveau des dirigeants. Ce cours est donné à l'aide de la méthode d'analyse de cas-types.

ADM 6023 L'ENTREPRENEUR ET LA CREATION D'UNE ENTREPRISE — Ce cours met l'accent sur la détermination des caractéristiques dominantes de l'entrepreneur à succès. Le but visé consiste à favoriser la conceptualisation et l'actualisation d'une idée offrant un potentiel commercial. Dans le cadre de ce cours, l'étudiant doit présenter un projet qui comprend les différentes étapes à parcourir à partir de la création de l'idée jusqu'à son actualisation.

ADM 6103 JEUX D'ENTREPRISE — Des jeux d'entreprise sont utilisés dans une perspective de direction générale. Selon les sessions, les étudiants pourront participer au jeu INTOP et au jeu de Carnegie.

ADM 6113 PLANIFICATION ET CONTROLE — Ce séminaire mène à un examen du processus de planification selon les points de vue de diverses écoles de pensée. On y aborde les principaux éléments du processus, sa concrétisation sous forme de plans, l'utilisation d'approches et techniques appropriées, divers problèmes d'implantation et autres aspects connexes.

ADM 6803 SEMINAIRE DE MANAGEMENT — Le but est ici de faire l'apprentissage surtout pratique du processus de la consultation, en vivant une expérience d'intégration en milieu organisationnel en tant qu'agent interne ou externe de changement.

ADM 7003 STRATEGIE DE L'ENTREPRISE — Toute décision affectant l'interrelation d'une organisation et de son milieu est, par définition, stratégique. Ce cours a donc pour ambition de donner aux étudiants l'occasion d'intégrer leurs connaissances pluri-fonctionnelles dans un cadre conceptuel de prise de décision d'une organisation envers son environnement.

## FINANCE

FEC 5004 COMPTABILITE ET GESTION FINANCIERE — Ce cours a pour objectif d'initier les étudiants aux aspects de la gestion financière et de l'information comptable nécessaires à la prise de décision.

FEC 5013 FINANCEMENT DE L'ENTREPRISE — Ce cours a pour objectif de démontrer les différents modes de financement de l'entreprise: actions, obligations, hypothèques, débetures et subventions. L'emphase sera placée sur les sources ainsi que les coûts de financement et leur effet sur la structure de capital. Tout l'aspect des fusions et acquisitions sera couvert dans ce cours.

FEC 5113 ECONOMIQUE — L'environnement macro-économique. Analyse des facteurs déterminant le revenu, l'emploi et les prix. Les programmes de stabilisation. La politique monétaire et fiscale. La croissance économique. Synthèse des écoles classiques, de Keynes et des néo-classiques.

FEC 5203 L'ENTREPRISE PLURINATIONALE — Ce cours est essentiellement un cours de politique générale vu dans un contexte international. La première partie du cours traite des contraintes imposées à l'entreprise plurinationale. La deuxième partie étudie l'adaptation de l'entreprise à ces contraintes et la troisième partie porte sur l'étude de problèmes spéciaux tel qu'ils se posent à l'entreprise plurinationale.

FEC 5823 SEMINAIRE I - finance & FEC 6823 SEMINAIRE II - finance — Les 2 séminaires présentent une série de sujets spécifiques de finance. Les animateurs sont choisis parmi des experts reconnus dans le monde académique et professionnel.

FEC 6003 FISCALITE ET DROIT DES ENTREPRISES — Ce cours a pour but d'initier l'étudiant aux principaux articles de la Loi des compagnies et de la Loi de l'impôt sur le revenu et de soulever les problèmes majeurs qui surviennent pour les compagnies et leurs actionnaires. — Revenu de biens et d'entreprises, les gains et pertes en capital, les distributions de surplus, les réorganisations, les fusions, les liquidations et l'achat, et la vente de compagnies.

FEC 7003 ANALYSE DES DECISIONS FINANCIERES — Ce cours est orienté vers la maîtrise des modèles mathématiques proposés pour rationaliser le choix des projets d'investissements et la gestion du fonds de roulement, les modèles sont vus sous l'angle de la théorie de la décision en commençant par le choix d'une fonction objective.

FEC 7013 ANALYSE DU RISQUE — Ce cours amène l'étudiant à considérer d'autres approches à la prise de décision sous des conditions d'incertitude. Dans ce sens, les théories de l'utilité, de la spéculation et des jeux sont vues en profondeur.

FEC 7023 MARCHE DES CAPITAUX — Dans ce cours, l'étudiant se familiarise avec les problèmes de la structure des taux d'intérêt, des changements cycliques et séculaires de ces taux. Sont aussi incluses des études sur le comportement des primes pour le risque, des marges des souscripteurs et sur l'exactitude des prévisions couvrant le marché financier.

FEC 7033 PLANIFICATION FINANCIERE — Ce cours a pour objectif de permettre à l'étudiant d'une part de maîtriser le processus par lequel les buts financiers de l'entreprise sont établis, les méthodes d'implantation de ces buts au niveau opérationnel et, d'autre part, de reconnaître l'importance d'une liaison concordante entre les plans stratégiques et les plans tactiques. Il verra aussi les secteurs où une planification à long terme est très difficile par suite de la complexité des facteurs en jeu.

FEC 7053 THEORIE DU PORTEFEUILLE — Ce cours a pour but de permettre à l'étudiant de maîtriser les fondements théoriques des techniques de portefeuille et de leur application dans la détermination du prix des actions, dans la recherche d'une diversification efficace d'un portefeuille d'actions et dans l'équilibre du marché boursier. L'étudiant est amené à utiliser ces techniques à l'aide de l'ordinateur à travers des travaux spécifiques de recherche.

## MARKETING

MAR 5003 DECISION COMMERCIALE — Dans un contexte économique donné, l'entreprise prend des décisions face à un environnement de produits, marchés et concurrents et met en oeuvre une stratégie commerciale. Ce cours initie l'étudiant à la prise de décision commerciale et à la gestion des opérations commerciales.

MAR 5803 SEMINAIRE I - marketing & MAR 6803 SEMINAIRE II - marketing — Les séminaires de marketing visent à approfondir des champs d'action spécifiques dans l'activité commerciale de la firme, et des domaines de spécialité en marketing. Ces séminaires font appel à des conférenciers invités choisis parmi des experts reconnus dans le monde académique et professionnel.

MAR 7003 THEORIE DE MARKETING — Ce cours a pour objectif d'intéresser l'étudiant au développement théorique en marketing et de l'amener à comprendre les phénomènes propres au marketing. Il vise également à faire connaître à l'étudiant l'état de la littérature en marketing et l'incite à se tenir à jour sur le développement de la pensée en marketing.

MAR 7013 MARKETING INTERNATIONAL — Ce cours a pour objet d'initier les étudiants à la décision de commercialisation dans un contexte multinational. A travers l'étude de cas, l'étudiant se sensibilise aux questions légales, culturelles, politiques, économiques, géographiques, structurelles et sociales qui influencent sur le marketing international.

MAR 7303 PSYCHOLOGIE SOCIALE — L'approche utilisée dans ce cours sera du type multidisciplinaire; elle consistera principalement dans l'étude critique et approfondie des grandes théories contemporaines des sciences du comportement. La nature de ces théories, leur développement scientifique, ainsi que les recherches reliées à leurs applications feront tout particulièrement l'objet de ce cours.

MAR 7313 COMPORTEMENT DU CONSOMMATEUR — Ce cours se veut une étude des facteurs fondamentaux influençant le comportement du consommateur. L'emphase porte sur les déterminants psychologiques, sociologiques et économiques incluant la motivation, le learning, les attitudes, la personnalité, les groupes restreints, les classes sociales et les facteurs démographiques et culturels et leurs effets sur le comportement d'achat des consommateurs.

MAR 7803 SEMINAIRE DE RECHERCHE EN MARKETING — Ce séminaire touchera 3 thèmes précis: a) les plans expérimentaux où des techniques de contrôle d'expérience seront développées; b) l'analyse multidimensionnelle où certains modèles et programmes seront approfondis et reliés à des études exploratoires déjà réalisées; c) la psychométrie où on touchera à tout ce qui a trait à l'étude de la mesure en tant que tel.

MAR 7903 MODELES EN MARKETING — Ce cours a pour objet d'initier les étudiants à l'approche managériale du marketing par l'étude de modèles quantitatifs. Plusieurs modèles relatifs à des décisions, nouveau produit, prix, publicité, distribution et personnel de ventes seront étudiés.

## METHODES QUANTITATIVES DE GESTION

MQG 5003 GESTION DES OPERATIONS — L'entreprise est définie comme un système dont les composantes sont ses diverses fonctions. La fonction production d'abord qui transforme des ressources en des produits ou services. Cette transformation doit être planifiée, cédulée et contrôlée en tenant compte des approvisionnements et des stockages. La relation des autres fonctions avec la production devient évidente et sera également explicitée dans le cours.

**MQG 5103 CONTROLE OPERATIONNEL** — Ce cours cherchera à déterminer l'apport des modèles quantitatifs au contrôle des systèmes opérationnels. Tirés du domaine de la recherche opérationnelle, ces modèles sont à peu près tous implantés sur ordinateur. C'est donc dire que le cours sera aussi l'occasion de se familiariser avec l'utilisation de "packages" ordonnés.

**MQG 5113 RECHERCHE ET TRAITEMENT D'INFORMATION** — Il s'agit dans ce cours de découvrir et de se familiariser avec les sources d'information pour diverses industries et/ou secteurs économiques. Puisque l'information recherchée est rarement sous une forme appropriée aux fins du chercheur, ce dernier doit savoir comment la synthétiser, la manipuler selon les règles des probabilités et statistiques.

**MQG 5303 INFORMATIQUE ET SYSTEMES** — Ce cours a pour but non seulement d'initier l'étudiant au fonctionnement et à l'utilisation des ordinateurs mais aussi de mesurer les implications de l'usage des calculatrices électroniques sur la prise de décision et le contrôle dans les domaines de l'administration. Programmation. Simulation avec Fortran, G.P.S.S. et Dynamo.

**MQG 7103 STATISTIQUES AVANCEES** — Le cours familiarise l'étudiant avec les techniques multivariées de traitement statistique des données. Les méthodes les plus utilisées seront étudiées: régression multiple, analyse de variance, analyse factorielle. Dans le cadre du cours, l'étudiant sera appelé à faire un travail original portant sur l'une ou l'autre des techniques.

**MQG 7303 ANALYSE ET SIMULATION DE SYSTEMES** — Ce cours fait le lien entre les concepts théoriques de l'analyse de systèmes et les techniques de simulation sur ordinateur. L'accent sera mis sur les aspects méthodologiques et techniques de la simulation en référence au langage de simulation Dynamo.

**MQG 7313 TECHNIQUES D'OPTIMISATION** — Méthodes directes: Fibonacci et Hooke and Jeeves. Méthodes analytiques: convexité, cavité, dérivées, Lagrange. Méthodes d'approximation successive: programmation linéaire, problèmes de transport, d'affectation, convergence, programmation dynamique. Énumération implicite et méthodes de "branch and bound": énumération pure et ordonnancement.

**MQG 7323 SYSTEME INTEGRE DE GESTION** — Dans le cadre d'une approche systématique à l'organisation, le cours veut analyser les mécanismes par lesquels l'organisation s'adapte à ses environnements et maintient en même temps une stabilité et une intégrité internes. C'est dans cette optique de base qu'il développe les notions de planification et de contrôle.

**MQG 7403 METHODOLOGIE DE LA RECHERCHE** — Le cours se compose de quelques sessions sur la méthodologie en général et d'un certain nombre de séminaires spécialisés en fonction des disciplines et des étapes d'une recherche. Dans le cadre de ce cours, les étudiants auront à s'exercer à la critique méthodologique et au développement d'un projet de recherche.

**MQG 7803 SEMINAIRE: MODELES DE GESTION** — Dans ce séminaire, l'accent est mis sur la généralité des modèles traditionnels et sur la conception de nouveaux modèles. Les systèmes étudiés seront tirés des domaines où la société et la technologie sont en interaction mutuelle: l'industrie, les communications, le logement et la santé.

## MAITRISE EN FISCALITE

Collaboration: Faculté d'administration,  
Faculté de droit et Département d'écono-  
mique de la Faculté des arts.

# CALENDRIER UNIVERSITAIRE 1976 - 1977

## TRIMESTRE D'AUTOMNE 1976

Mardi 7 septembre	Journée d'accueil et d'information à l'intention des nouveaux étudiants.
Mercredi 8 septembre	Début des activités du trimestre d'automne pour les étudiants.
Jeudi 9 septembre	Après-midi réservé aux activités étudiantes.
Samedi 25 septembre	Date limite de modification des fiches d'inscription.
Lundi 11 octobre	Action de grâces. Congé universitaire.
Lundi 1er novembre	Date limite d'abandon des cours. Date limite pour la réception, au Bureau du registraire, des demandes d'admission pour le trimestre d'hiver 1977.
Jeudi 23 décembre	Fin des activités pour les étudiants inscrits au trimestre d'automne 1976.

## TRIMESTRE D'HIVER 1977

Lundi 3 janvier	Début des activités du trimestre d'hiver pour les étudiants.
Samedi 22 janvier	Date limite de modification des fiches d'inscription.
Jeudi 27 janvier	Après-midi réservé aux activités étudiantes.
Mardi 1er mars	Date limite d'abandon des cours. Date limite pour la réception, au Bureau du registraire, des demandes d'admission pour le trimestre d'automne 1977.
Jeudi 7 avril	Début du congé de Pâques, en soirée.
Mardi 12 avril	Reprise des cours.
Samedi 23 avril	Fin des activités pour les étudiants inscrits au trimestre d'hiver 1977.

## TRIMESTRE D'ETE 1977

Lundi 2 mai	Début des activités du trimestre d'été pour les étudiants.
Samedi 21 mai	Date limite de modification des fiches d'inscription.
Lundi 23 mai	Jour férié. Congé universitaire.
Vendredi 24 juin	Fête du Canada français. Congé universitaire.
Vendredi 1er juillet	Fête du Canada. Congé universitaire. Date limite d'abandon des cours.
Samedi 13 août	Fin des activités pour les étudiants inscrits au trimestre d'été 1977.

## CORPS PROFESSORAL

- AUGER, Jacques, Me, B.A. (Montréal), LL.L. (Sherbrooke), LL.M. (Montréal), professeur agrégé, co-responsable du cours sur les sûretés réelles et personnelles, directeur de la 4e année de notariat à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke.
- BERARD Gaston, B.A., L.Sc.Com., C.A., associé et directeur des services fiscaux chez Ernest & Ernest à Montréal, instructeur aux cours de perfectionnement de l'Institut canadien des comptables agréés.
- BLACHE Pierre, Me, B.A., LL.L. (Montréal), D.E.S. (droit public) (Montréal), professeur titulaire de droit constitutionnel, de droit administratif et de libertés publiques à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke.
- CLOUTIER Patrick J., C.A., H.E.C. 67, du bureau de comptables agréés Samson, Bélair, Côté, Lacroix et associés; membre du Comité des Impôts et président des études de perfectionnement de l'Ordre des comptables agréés du Québec; instructeur aux cours de perfectionnement en fiscalité de l'Institut canadien des comptables agréés.
- COMTOIS Jean, B.Com., M.Com. (Adm.), M.Com. (Compt.), M.Sc.Compt. (Sherbrooke), C.A., professeur agrégé de comptabilité et de finance et secrétaire de la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.
- COULOMBE Gérard, Me, B.A., LL.L., conseiller spécial en affaires fiscales internationales au Ministère des finances, Ottawa.
- CUMYN Peter, Me, B.A., LL.L. (Laval), de l'étude Stikeman, Elliot, Tamaki, Mercier et Robb, avocats; membre du comité de rédaction du Canada Tax Service publié par Richard de Boo Ltée.
- D'AMOURS Alban, B.A., B.Sc.Soc., M.Sc.Soc. (économique) (Laval), Ph.C. (Minnesota), professeur adjoint, directeur du Département d'économique de la Faculté des arts de l'Université de Sherbrooke.
- DURAND Roger, Me, B.A., LL.L. (Sherbrooke), professeur agrégé, co-responsable de l'enseignement du droit des sociétés, compagnies et coopératives et de la procédure civile à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke.
- DUSSAULT Pierre, Me, B.A., LL.L. (Montréal), LL.M. (Harvard), vice-doyen, professeur agrégé, responsable de l'enseignement du droit fiscal à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke; instructeur aux cours de perfectionnement de l'Institut canadien des comptables agréés, membre du Barreau du Québec et de l'Association du Barreau canadien.
- GAGNON Robert, C.A., H.E.C. 59, associé et directeur du service de la fiscalité chez Raymond, Chabot, Martin, Paré et associés; instructeur aux cours de perfectionnement de l'Institut canadien des comptables agréés.
- GODBOUT Roch, B.Com., M.Com., M.Sc.Compt. (Sherbrooke), C.A., professeur agrégé, Département des sciences comptables de la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.
- GUERIN Fernand, B.A., B.Sc.A., Ing., M.Sc., (M.I.T.), M.B.A. (Columbia), professeur titulaire, Département de finance de la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.
- GUERIN Normand, C.A. (McGill 56), du bureau de comptables agréés Samson, Bélair, Côté, Lacroix et associés; instructeur aux cours de perfectionnement (taxes de vente) de l'Institut canadien des comptables agréés.
- HANEL Peter, M.Sc. Tech. (Prague), professeur adjoint, Département d'économique de la Faculté des arts.
- HENNING Michael A., B.A.A. (St. Francis College), C.P.A. (New York and other states), partner Ernst & Ernst, New York; member of Ernst & Ernst Bank Tax and International Tax Committees; Lecturer at New York University.
- JOLIN Marc, Me, B.A., LL.L. (Sherbrooke), professeur adjoint en droit fiscal à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke; instructeur en droit fiscal aux cours du Barreau du Québec.
- LARIN Gilles Normand, B.A., M.A. (économique) (McGill), professeur adjoint, Département d'économique de la Faculté des arts de l'Université de Sherbrooke.

LAVOIE Jean-Marie, Me, B.A., LL.L. (Montréal), LL.M. (Montréal), vice-doyen et professeur agrégé, responsable de l'enseignement du droit administratif à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke.

LEDUC Marc-André, Me, B.A., B.Com., LL.L. (Sherbrooke), service de la fiscalité de Northern Electric Ltd.

LENGVARI George F., Me, Jr., B.A., LL.L., de l'étude Silinger, Rogert et Lengvari, avocats; membre du conseil de la planification successorale de Montréal; instructeur aux cours de perfectionnement de l'Institut canadien des comptables agréés et aux cours de droit fiscal du Barreau de Montréal.

LEROUX Armand, B.A. (Montréal), M.Sc.A. (Laval), M.A. (Columbia), D.E.S. (Sc.économiques) (Paris), professeur titulaire, Département d'économie de la Faculté des arts de l'Université de Sherbrooke.

LORING Karl H., B.B.A., (Pace College, New York), M.S. (Columbia), C.P.A. (New York, California and other states), Partner, Ernst & Ernst, Los Angeles; member of Ernst & Ernst Bank Tax and International Tax Committees; California C.P.A. Foundation Chairman and Speaker — "U.S. Tax Problems of Doing Business Abroad"; California Western International Tax Institute — member, Planning Committee.

MARTIN Guy, L.Sc.Com., C.A., associés du bureau de comptables agréés Raymond, Chabot, Martin, Paré et associés; spécialiste en administration scolaire et municipale.

PAPACOTSIA Constantin, C.A., du bureau de comptables agréés Touche, Ross et Cie; membre du service de la Fiscalité internationale chez Touche, Ross et Cic.

PELLETIER Charles, M.Sc. Com., M.Sc.Compt. (Laval), C.A., du bureau de comptables agréés Bélanger, Dallaire, Gagnon et associés, Québec; ex-président de l'ordre des comptables agréés du Québec; professeur agrégé de fiscalité à l'Université Laval; instructeur aux cours de perfectionnement (fiscalité) de l'Institut canadien des comptables agréés; membre du Comité consultatif du Ministère du revenu national; membre du Comité consultatif du Ministère du revenu de la province de Québec; gouverneur de la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.

POISSANT Charles-Albert, C.A., H.E.C. 52, associé du bureau de comptables agréés Thorne, Riddel & Co.; membre du Comité responsable du cours de fiscalité de l'Institut canadien des comptables agréés; membre du Comité consultatif du Ministère du revenu de la province de Québec.

PROVENCHER Léo, B.A., L.Sc.Com., L.Sc.Compt. (Montréal), C.A., professeur titulaire de fiscalité à l'Université de Sherbrooke; conseiller en matières fiscales auprès du cabinet Raymond, Chabot, Martin, Paré et associés; instructeur aux cours de perfectionnement de l'Institut canadien des comptables agréés sur la fiscalité.

REGNIER Maurice A., Me, B.A., LL.L., (Ottawa), de l'étude Stikeman, Elliot, Tamaki, Mercier et Robb, avocats; membre du Comité de rédaction du Canada Tax Service publié par Richard de Boo Ltée; ancien chargé de cours en fiscalité à la Faculté de droit de l'Université McGill; instructeur aux cours de perfectionnement de l'Institut canadien des comptables agréés sur la fiscalité.

VIAU Pierre, Me, B.A., LL.L., associé de l'étude Viau, Delisle et Major; conseiller auprès de plusieurs municipalités et commissions scolaires.

## STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme comporte 48 crédits répartis comme suit: 42 crédits de cours et 6 crédits pour la rédaction du rapport de fin d'études.

(Le dernier chiffre indique le nombre de crédits)

## 1er TRIMESTRE (15 crédits)

Au cours de ce premier trimestre, l'étudiant doit s'inscrire à tous les crédits que lui déterminera le Comité d'admission.

COM 7006 Comptabilité et gestion financière  
 COM 7203 Impôt sur le revenu I  
 ECO 7116 Analyse économique et éléments de finances publiques  
 IOU 7016 Eléments fondamentaux de droit public, privé et commercial

Attendu que les candidats à la maîtrise en fiscalité doivent posséder des connaissances générales en calcul différentiel et en statistiques pour les fins des cours d'économique, le Comité d'admission exige de certains candidats qu'ils suivent un cours intensif de recyclage d'une semaine sur les sujets précités. Ce cours, hors programme, ne comporte pas de crédits pour les fins d'obtention de la maîtrise.

## 2e TRIMESTRE (15 crédits)

## Cours obligatoires

COM 7216 Impôt sur le revenu II et III  
 ECO 7123 Analyse des dépenses gouvernementales et théorie de l'imposition  
 IPU 7043 Mécanismes de législation, d'administration et d'interprétation de la fiscalité

## Cours à option

COM 7223 Impôts relatifs au décès et aux transferts de biens  
 ECO 7223 Financement des collectivités locales (municipales, scolaires, etc.)

## 3e TRIMESTRE (12 crédits)

## Cours à option seulement

COM 7233 Impôts à la consommation  
 COM 7243 Fiscalité et prise de décision  
 COM 7253 Planification successorale  
 COM 7263 Fiscalité américaine  
 ECO 7133 Etude de problèmes contemporains en finances publiques

ECO 7213 Histoire et sociologie de la fiscalité (lectures obligatoires dirigées, sanctionnées par un examen)  
 EDA 7323 Systèmes fiscaux, politiques fiscales et législations fiscales - Etude comparée  
 EDA 7333 Transactions internationales

## RAPPORT (6 crédits)

Le rapport doit incorporer les résultats de travaux de recherche faits sous la direction d'un professeur dispensant un enseignement dans le cadre du programme.

## DESCRIPTION DES COURS

COM 7006 COMPTABILITE ET GESTION FINANCIERE — Etude des aspects comptables et financiers de la gestion des entreprises qui ont un rapport direct avec la fiscalité: principes et postulats comptables, méthodes d'évaluations des postes du bilan, structure de capital, réorganisations, fusions et acquisitions. — Quelques notions sur l'analyse financière, l'évaluation et les sources de financement de l'entreprise.

COM 7203 IMPOT SUR LE REVENU I — Le cours portera sur l'unité d'imposition, les composantes du revenu, l'identification des sources de revenu, les règles relatives à la détermination du revenu imposable et de l'impôt quant à leurs implications aux particuliers et aux corporations.

COM 7216 IMPOT SUR LE REVENU II ET III — Etude de cas spéciaux touchant le revenu d'entreprise et de biens: provisions, transactions non à distance, prêts et avantages conférés à un actionnaire, cessation de l'exploitation d'une entreprise. Imposition des non-résidents, des sociétés, des fiducies et leurs bénéficiaires. Etude des formes de revenus différés, de la distribution des surplus des corporations et des roulements.

COM 7223 IMPOTS RELATIFS AU DECES ET AUX TRANSFERTS DE BIENS — Droits sur les successions: contribuable affecté; concept de domicile; situs des biens; masse imposable; transactions sujettes aux droits successoraux; évaluation; taux; calcul; responsabilité de paiement; administration. — Impôt sur les dons: contribuable affecté; transactions touchées; responsabilité de paiement. — Impôts fédéral et provincial sur le revenu: explication des dispositions relatives au décès et au transfert de biens.

COM 7233 IMPOTS A LA CONSOMMATION — Le but du cours est de faire prendre conscience de l'importance des taxes à la consommation, de faire ressortir les avantages et désavantages des diverses taxes, d'étudier les problèmes particuliers qu'elles engendrent, le fonctionnement de l'appareil administratif relativement aux taxes fédérales et provinciales actuelles.

COM 7243 FISCALITE ET PRISE DE DECISION — Ce cours permettra à l'étudiant de déceler l'influence qu'exerce la fiscalité sur la gestion de l'entreprise. Aussi, seront analysés un certain nombre de problèmes fiscaux reliés à l'achat et la vente d'entreprise, aux fusions et réorganisations, à la rémunération des cadres, à la politique de dividendes et de financement.

COM 7253 PLANIFICATION SUCCESSORALE — Complément du cours COM 7223, le but de ce cours est de familiariser les étudiants avec les différentes méthodes de réaliser une planification successorale. On y traitera des principales composantes, à savoir la donation et la fiducie entre vifs, la compagnie, les conventions entre actionnaires, l'assurance-vie, le testament et le régime matrimonial.

COM 7263 FISCALITE AMERICAINE — Ce cours permettra à l'étudiant de se familiariser avec le système fédéral d'imposition aux Etats-Unis et la procédure administrative, judiciaire et législative. Nous étudierons le concept du revenu brut, la reconnaissance du revenu, les différentes sources de revenu et l'impact des méthodes comptables sur la détermination du revenu fiscal.

ECO 7116 ANALYSE ECONOMIQUE ET ELEMENTS DE FINANCES PUBLIQUES — *Micro-économie*. La nature du problème économique. Les méthodes d'analyse. Systèmes des prix, une vue d'ensemble: l'offre, la demande, l'élasticité, le contrôle des prix, la mesure de la demande. La théorie de l'offre: la production, les coûts, le court terme et le long terme. La détermination des prix dans différents types de marchés: la concurrence parfaite et imparfaite. L'organisation industrielle et l'intervention gouvernementale. La rémunération, les facteurs de production et la répartition des revenus. *Macro-économie*. Le flux circulaire, signification des composantes et équilibre. La détermination du revenu et les multiplicateurs: d'une économie simple à une économie complexe. Introduction à la politique fiscale. *Finances publiques*. Introduction. Dépenses et revenus gouvernementaux au Canada. Notion du coefficient de pression et saturation fiscales. L'économie publique: ressemblances et dissemblances avec l'économie du marché. Limite à l'extension du secteur public et la loi de Wagner. Concepts des services collectifs et des services publics. Le

budget: les types de budgets et leur construction. La facture du budget. Mécanisme des prises de décision. Initiation à l'analyse Bénéfice. Cont. et au PPBS. Principes de taxation. Concepts du revenu et seuils de pauvreté. Incidence et répercussion: introduction au problème. Quelques éléments de politique fiscale. La dette publique et sa gestion: terminologie.

ECO 7123 ANALYSE DES DEPENSES GOUVERNEMENTALES ET THEORIE DE L'IMPOSITION — *L'économie du secteur public*: concepts et critères. Choix entre les biens publics et les biens privés: a) théories des dépenses publiques; b) mécanismes de détermination des préférences pour les biens publics; c) l'évaluation des dépenses publiques: la méthode de l'analyse coût, bénéfique; d) paiements de transfert. — *La distribution équitable des coûts du gouvernement*: a) le principe de la capacité contributive et l'équité; b) le choix d'une base d'imposition. — *Les effets économiques de différentes taxes*: a) aspects d'efficacité; b) incidence des différentes taxes; c) effets sur les facteurs de production. — La politique fiscale et les problèmes de stabilisation.

ECO 7133 ETUDE DE PROBLEMES CONTEMPORAINS EN FINANCES PUBLIQUES — Les relations fiscales intergouvernementales. Le financement de la dette et la macro-économie de la fiscalité. L'imposition des secteurs miniers et pétrolifères. Fiscalité et stratégies de développement. Politiques de contrôle des prix et des revenus. Les programmes dans la lutte à la pauvreté.

ECO 7213 HISTOIRE ET SOCIOLOGIE DE LA FISCALITE — *Histoire*: a) générale: antiquité, Rome et Athènes. Moyen-Age. Sous la royauté absolue en Angleterre et en France, sous Sully, Richelieu, Colbert, Vauban, de Necker. La conquête du gouvernement responsable et l'évolution des systèmes fiscaux à nos jours; b) nord-américaine: histoire comparée des systèmes fiscaux américain et canadien. L'évolution de la fiscalité canadienne. *Sociologie et philosophie fiscales*: la problématique de l'activité gouvernementale. La préférence individuelle et les biens publics. Les révoltes fiscales. Les coûts de l'homme et les coûts sociaux. La philosophie sous-jacente aux Rapports Rowell-Sirois, Carter et à ceux des provinces canadiennes dans les années 60.

ECO 7223 FINANCEMENT DES COLLECTIVITES LOCALES — *Aspect juridique*: législation municipale, évaluation foncière, taxes municipales, taxe de vente, certaines taxes nouvelles, subventions aux municipalités, analyse critique du régime fiscal municipal. *Aspects comptable et administratif*: principes de financement des municipalités, méthode de préparation des budgets, principales catégories de taxes et autres sources de revenus, imposition scolaire, financement à long terme. *Aspect économique*: analyse critique des recettes et des dépenses municipales et scolaires; principes d'équité, d'optimisation: recherche d'autres structures de recettes et de dépenses.

EDA 7323 SYSTEMES FISCAUX, POLITIQUES FISCALES ET LEGISLATIONS FISCALES — ETUDE COMPAREE — *Aspects comptable, administratif et juridique*: impôt sur le revenu des personnes physiques. Impôt sur les sociétés. Impôt sur le capital. Taxe sur la valeur ajoutée. Dans le cadre des pays du Marché commun. *Aspect économique*: étude des structures fiscales: recettes et dépenses publiques de différents pays. Analyse des effets globaux des divers systèmes fiscaux sur les diverses économies nationales. — Dans certains pays à caractère capitaliste: France, Angleterre, Allemagne fédérale, Belgique, Italie, Suède, Espagne, Japon. — Dans certains pays socialistes: Russie soviétique, Yougoslavie, Chine populaire, Cuba.

EDA 7333 TRANSACTIONS INTERNATIONALES — *Le commerce international*: l'avantage comparé, la balance des paiements. — Fiscalité et transactions internationales: les principes de l'origine et de la destination; taxation et son équivalence à d'autres instruments (dévaluation, tarifs, etc...). Harmonisation des systèmes fiscaux. Situation fiscale des résidents canadiens exerçant des activités à l'étranger et celle des résidents étrangers exerçant des activités au Canada.

IOU 7016 ELEMENTS FONDAMENTAUX DE DROIT PUBLIC, PRIVE ET COMMERCIAL — *Droit civil*: Aperçu général des différentes institutions et aussi des principes généraux et concepts du droit civil. La liste des sujets traités comprend: personnes et capacité, biens et propriété, transmissions à titre gratuit, conventions matrimoniales, obligations, contrats et garanties, la prescription et enfin une introduction à quelques éléments de "Common Law". *Droit des sociétés et compagnies*: Sociétés du Code civil: dans

cette étude, on retient principalement la société en nom collectif qui est la société commerciale de droit commun et la société civile. Fondement contractuel, espèces de sociétés, joint venture, société à but spécifique, concordat, obligations et droits des associés entre eux, obligations des associés envers le tiers. Compagnies: cette partie du cours sur les compagnies devra permettre à l'étudiant de comprendre la structure d'une compagnie par actions, et le préparer ainsi aux incidences fiscales que suscitent les problèmes de réorganisation des compagnies. On y traitera particulièrement des sujets suivants: les sources du droit des compagnies, les principaux modes de constitution, la création et l'organisation de la compagnie, la gestion de la compagnie, le rôle du conseil d'administration, les pouvoirs des administrateurs et leur responsabilité, les droits et les obligations des actionnaires, la structure de capital de la compagnie, la fusion, la réorganisation et la cessation d'existence. Coopératives et autres formes juridiques. *Droit public*: Situation du droit public et ses sources dans son contexte général. Bien que l'approfondissement de certains sujets dont "l'interprétation des lois" est prévu plus spécifiquement dans le cadre du cours IPU 7043, on insistera principalement ici sur les sujets suivants: les sources de droit, le rôle et les actes de l'administration et le contrôle judiciaire et administration de ces actes.

IPU 7043 MECANISMES DE LEGISLATION, D'ADMINISTRATION ET D'INTERPRETATION DE LA FISCALITE — Ce cours est divisé en 3 parties. La première a trait à l'étude des mécanismes législatifs: division du Ministère des finances ainsi que celle du Ministère du revenu national, directement reliées à la détermination de la politique fiscale, préparation, présentation et adoption des lois fiscales, législation subordonnée (règlements), discrétion ministérielle. La deuxième est consacrée aux mécanismes administratifs: organisation et attributions du Ministère du revenu national, techniques administratives. La troisième sera consacrée aux mécanismes d'interprétation des législations fiscales par les tribunaux.

## TITRES PROFESSIONNELS

La meilleure voie d'accès aux titres comptables professionnels est celle des études universitaires en matières administratives.

A la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke, l'étudiant doit d'abord obtenir le baccalauréat en administration, spécialisation sciences comptables.

### COMPTABLE AGREE (C.A.)

Ce titre est conféré par l'Ordre des comptables agréés du Québec. Il donne droit d'exercer la profession de comptable public y compris les fonctions de conseiller en matières fiscales, financières et autres. Le comptable agréé rend des services professionnels à l'industrie, au commerce, à la finance et à la fonction publique.

Pour devenir comptable agréé (C.A.), il faut réussir l'examen final de l'Ordre des comptables agréés du Québec et faire un stage d'une année dans un bureau de comptable agréé. Cet examen a lieu au mois d'octobre.

Pour de plus amples renseignements, s'adresser au secrétaire administratif, Ordre des comptables agréés du Québec, 680 Ouest, rue Sherbrooke, 7e étage, Mtl. Qué. H3A 2S3

### COMPTABLE EN PRIX DE REVIENT ET EN GESTION INDUSTRIELLE (R.I.A.)

Ce titre est conféré par la Société des comptables en administration industrielle du Québec. Il est une reconnaissance de compétence professionnelle comptable et s'adresse à qui veut faire de la comptabilité une carrière dans l'industrie.

La Société impose un examen final et un stage d'une année dans une entreprise, dans le domaine de la comptabilité.

On obtiendra des renseignements supplémentaires en s'adressant à la Société des comptables en administration industrielle du Québec, suite 14, The Linton, 1509 ouest, rue Sherbrooke, Montréal 109, Québec.

### COMPTABLE GENERAL LICENCIE (C.G.A.)

Ce titre est conféré par l'Association des comptables généraux licenciés du Québec. Il est une reconnaissance de compétence professionnelle comptable et s'adresse à qui veut faire de la comptabilité une carrière dans les affaires et les services gouvernementaux.

L'Association exige un examen final portant sur les sujets suivants: comptabilité avancée et spécialisée, prix de revient, impôt et vérification. Pour des renseignements additionnels, on peut s'adresser à l'Association des comptables généraux licenciés, 5336, Chemin de la Reine Marie, Montréal 248, Québec.

## CITATIONS ET PRIX D'HONNEUR

Les étudiants qui se sont distingués par leurs succès académiques peuvent recevoir des citations et prix d'honneur.

### PRIX "LA TRIBUNE"

Offert par La Tribune (1966) Limitée; prix de \$100, décerné à l'étudiant du baccalauréat en administration qui s'est tout particulièrement distingué par sa participation aux activités de la communauté régionale et par ses succès académiques.

### PRIX BELANGER

Offert par la Maison Bélanger, Saint-Jacques, Sirois, Comtois et Cie, comptables agréés de Sherbrooke; prix de \$50, décerné à l'étudiant qui obtient le plus de succès en sciences comptables au cours de baccalauréat en administration.

### PRIX DE LA CHAMBRE DE COMMERCE

Offert par la Chambre de commerce de Sherbrooke; prix de \$100, décerné à un étudiant finissant pour ses succès signalés en sciences administratives et commerciales.

### PRIX DE LA CAISSE POPULAIRE SOCIALE

Offert par la Caisse populaire sociale de Sherbrooke; prix de \$50, décerné à l'étudiant finissant qui a obtenu des succès signalés dans les matières de finance.

### PRIX DES COMPTABLES AGREES

Offerts par le Comité des comptables agréés des Cantons de l'Est; prix de \$100, décerné à l'étudiant qui s'est classé premier en vérification et un autre prix de \$100, décerné à l'étudiant qui s'est classé premier en comptabilité.

### PRIX DES COMPTABLES EN ADMINISTRATION INDUSTRIELLE

Offerts par la Société des comptables en administration industrielle, chapitre des Cantons de l'Est; prix de \$50, décerné à l'étudiant qui s'est classé premier dans les matières de prix de revient et de gestion industrielle et un autre prix de \$50, décerné à l'étudiant qui s'est classé premier en prix de revient avancé.

### PRIX DES COMPTABLES GENERAUX LICENCIES

Offerts par l'Association des comptables généraux licenciés de la province de Québec; prix de \$50, décerné à l'étudiant qui s'est classé premier en comptabilité avancée et un autre prix de \$50, décerné à l'étudiant qui s'est classé premier en fiscalité.

### PRIX DE L'A.D.A.U.S.

Offert par l'Association des diplômés en administration de l'Université de Sherbrooke; prix de \$100, décerné à l'étudiant qui s'est distingué par sa participation aux activités para-académiques.

### PRIX "PAUL DOZOIS"

Offert par monsieur Paul Dozois; prix de \$100, décerné à un élève finissant qui a obtenu des succès signalés dans les matières de finance publique.

### PRIX STANSTEAD ET SHERBROOKE

Offert par la Compagnie d'assurance Stanstead et Sherbrooke; prix de \$50, décerné à un étudiant qui joint ses succès académiques à une participation active aux activités para-académiques.

### PRIX DE L'ASSOCIATION DES ETUDIANTS COMPTABLES AGREES DU QUEBEC

Offert par l'Association des Etudiants Comptables Agréés du Québec; prix de \$100, en argent, décerné à l'étudiant qui obtient le plus de succès en comptabilité et vérification dans sa dernière année d'études.

## PRETS ET BOURSES

### FONDS D'AIDE AUX ETUDIANTS EN ADMINISTRATION

La Faculté dispose d'un fonds d'assistance permettant aux étudiants dans le besoin d'éviter les soucis financiers majeurs en leur procurant ainsi des conditions de travail plus propices au succès.

On peut obtenir cette assistance à partir de la deuxième session d'étude. L'étudiant doit faire sa demande de prêt chaque trimestre en établissant ses besoins financiers. Il doit aussi appuyer sa demande au moyen de résultats académiques qui démontrent la qualité de son travail d'étudiant.

Pour de plus amples renseignements, veuillez vous adresser au secrétaire de la Faculté d'administration, Université de Sherbrooke.

BOURASSA/BCP PUBLICITE LIMITEE — Une bourse de \$1,000.00 est accordée à un étudiant au niveau du programme M.A. ou du programme M.B.A. dans le but de l'aider à la rédaction de sa thèse. L'entreprise Groupe des Communicateurs du Vieux Montréal Inc./BCP Publicité Limitée espère ainsi encourager les gestionnaires de demain à se lancer dans le domaine du marketing et de la communication.