



FORMATION CONTINUE

Conduire un changement en organisation de manière humaine et efficace

PRÉSENTATION

Contexte

Les changements font partie intégrante de notre réalité au travail.

En effet, nous sommes en constante évolution afin de nous adapter aux nouvelles approches, être concurrentiels et performants dans notre travail.

Par moments, nous pouvons nous sentir bousculés et à d'autres être totalement en adéquation.

Qu'est-ce qui fait cette grande différence? Qu'est-ce qui fait que nous y réagissons parfois aussi fortement? Qu'en est-il des étapes de réalisation d'un changement afin qu'il se passe bien?

Ce sont des questions que nous tenterons d'élucider dans cette formation où l'échange d'expérience sera au cœur de nos discussions et où des outils concrets qui vous aideront à construire efficacement le prochain changement au travail vous seront fournis.

[Lire l'entrevue avec Chloée Bourgeois, formatrice](#)

Objectifs

Au terme de cette formation, les personnes participantes seront en mesure :

- D'identifier les étapes clés d'un changement
- D'identifier les émotions et les réactions des personnes impliquées
- D'utiliser des outils de gestion de changement adaptés au milieu

Public cible

Toute personne qui a à mener un changement en organisation, dont entre autres les gestionnaires, les professionnels et professionnelles en ressources humaines ainsi que les représentants et représentantes syndicaux.

DURÉE

3 heures

TARIF RÉGULIER

295 \$

TARIF PRÉFÉRENTIEL

265 \$

OÙ ET QUAND

Formation à distance

27 novembre 2024

Date limite d'inscription : 20 novembre 2024

10 avril 2025

Date limite d'inscription : 3 avril 2025

Renseignements

819 821-7571

1 866 234-9355 (sans frais)

Cette formation est offerte en collaboration avec la Faculté des lettres et sciences humaines.

CONTENU

Contenu

Fournir un cadre de référence du changement en organisation aligné à la réalité d'aujourd'hui

- Définir les étapes clés d'un changement
- Identifier les émotions et les réactions des personnes impliquées
- Construire des stratégies en fonction du milieu
- Outils de planification du changement
- Outils d'analyse d'impact
- Outils de plan de communication
- Comment conduire une rencontre de préoccupations associées au changement.

Approche pédagogique

Présentation, discussions, exercices

PERSONNE FORMATRICE



CHLOÉE BOURGEOIS

Chloée Bourgeois est psychologue organisationnelle travaillant en consultation pour des entreprises dans plusieurs types de milieux, dont le milieu industriel, de distribution et vente, en éducation et en santé et services sociaux.

Elle a développé diverses compétences en passant par la création de modèles diagnostiques au développement d'interventions pour favoriser de bonnes pratiques de gestion. En outre, elle a mené des mandats en évaluation de potentiel et de climat, en coaching, en formation ainsi qu'en gestion des conflits et de changement.

Elle a aussi élargi sa pratique en y ajoutant la psychothérapie et la supervision d'étudiants en psychologie du travail et des organisations à l'Université de Sherbrooke.

L'approche brève orientée vers les solutions est l'approche sur laquelle elle se base pour conduire ses interventions. Dans cet esprit, construire sur les succès, s'adapter aux personnes, bâtir sur ce qui existe et fonctionne déjà, font partie de ses principes de base.

TARIFS ET HORAIRE

Tarifs

TYPES D'INSCRIPTION	PRIX
Inscription régulière à 30 jours ou moins avant la formation	295,00 \$
Inscription hâtive à 30 jours ou plus avant la formation	265,00 \$
Inscription UdeS pour étudiant, diplômé ou employé	265,00 \$

Note : Les prix indiqués sont pour une personne et ne comprennent pas les taxes.

Les frais d'inscription incluent le matériel de cours.

Politique d'annulation et d'abandon

Horaires

FORMATION À DISTANCE

27 novembre 2024

- 9 h à 12 h

FORMATION À DISTANCE

10 avril 2025

- 9 h à 12 h