



FORMATION CONTINUE

École d'été - Intervention en médiation interculturelle partie 1

PRÉSENTATION

Cette formation, offerte dans le cadre d'une école d'été, est divisée en deux parties qui se combinent et se complètent l'une l'autre. Il est possible de s'inscrire aux deux parties (six journées au total) ou seulement à l'une ou l'autre des parties. La première partie est offerte du 25 au 27 mai et la **deuxième, du 1er au 3 juin 2023.**

Contexte

Les sociétés contemporaines se caractérisent par une hétérogénéité et une diversité qui impliquent des échanges et des interrelations entre des champs culturels parfois très distincts les uns des autres. Les intervenant.es en médiation interculturelle sont appelé.es à œuvrer dans ce contexte en agissant comme facilitateurs ou catalyseurs de ces échanges et interrelations entre les personnes. Leur rôle est en quelque sorte d'assurer une juste prise en considération des enjeux interculturels dans des situations complexes qui exigent un recadrage des perceptions ou des interprétations des acteurs sociaux qui y sont impliqués. L'intervention en médiation interculturelle vise donc à préserver une forme d'harmonie entre les différents acteurs sociaux issus de champs culturels distincts et qui sont appelés à interagir en vue de la réalisation d'objectifs spécifiques. Cette formation plonge dans le vif de ce sujet en outillant les futur.es intervenant.es en médiation interculturelle et les praticiens en emploi qui rencontrent des enjeux interculturels dans leur milieu de travail.

Objectifs

Cette formation a pour objectif de permettre aux participant.es d'approfondir leurs connaissances théoriques et pratiques sur les questions

DURÉE

22.5 heures

TARIF RÉGULIER

1 200 \$

TARIF PRÉFÉRENTIEL

1 080 \$

OÙ ET QUAND **Dates à
venir**

Renseignements

819 821-7571

1 866 234-9355 (sans
frais)

reliées aux enjeux et défis posés par la gestion de la diversité culturelle. Afin d'aider à mieux saisir ces enjeux, la formation proposée mettra en contact des chercheurs et des professionnels spécialisés qui partageront leurs expertises et expériences

Cette formation compte allier théorie et pratique, tout en confrontant les participant.es à de nombreux points de vue et en les mettant en contact avec des spécialistes de haut niveau dans leur domaine de compétence.

À la fin de la formation, les participant.es seront en mesure :

- D'identifier les défis et les enjeux interculturels dans leur milieu de travail
- D'analyser les perceptions et les besoins des équipes de travail multiculturelles ou pluriculturelles
- D'éviter les pièges liés aux divergences interculturelles pour ainsi prévenir les conflits émergents
- De s'initier à des modes d'intervention en médiation interculturelle

Public cible

Gestionnaires, fonctionnaires, conseillers en ressources humaines, en emploi, en orientation, intervenants du milieu communautaire, étudiants de deuxième cycle.

Cette formation est offerte en collaboration avec Faculté des lettres et sciences humaines, programme de maîtrise en médiation interculturelle.

CONTENU

Contenu

Approfondissement des connaissances en lien avec les enjeux et les défis posés par la gestion de la diversité culturelle; contextualisation de l'intervention en médiation interculturelle; rencontres avec des chercheuses et chercheurs, des professionnelles et professionnels et des personnes intervenantes ou praticiennes spécialisées de divers milieux.

La formation présentera les théories et les méthodologies pertinentes à l'intervention en médiation interculturelle. Les approches génériques de l'interculturalité et des médiations de même que les modes de communications interculturelles seront d'abord abordés. Ensuite, les cadres, les dimensions d'analyse et les étapes des médiations interculturelles seront mis en lumière. Cette première partie de la formation se conclura par une exploration des outils et des compétences nécessaires aux médiations interculturelles; elle ouvrira aussi sur quelques perspectives d'évolution des médiations interculturelles.

Judi 25 mai – Michèle Vatz Laaroussi

8 h 30 - 12 h

Approches génériques de l'interculturalité et des médiations

13 h - 16 h 30

Communication interculturelle et médiations interculturelles

Vendredi 26 mai – Michèle Vatz Laaroussi

8 h 30 - 12 h

Les contextes et cadres des médiations interculturelles

11 h - 12 h

Présentation en ligne d'Altay Manço (IRFAM) sur les médiations interculturelles en entreprise

13 h - 16 h 30

Les dimensions d'analyse des médiations interculturelles et les étapes et outils (communication non violente, VIBE)

14 h - 15 h

Présentation en ligne de Javorka Živanović (US) et Liliana Kremer (U. de Cordoba, Argentine) sur le projet Femmes et féminismes en dialogue

Samedi 27 mai – Michèle Vatz Laaroussi

8 h 30 - 12 h

Les outils (suite) et les perspectives d'évolution des médiations interculturelles (intersectionnalité et inclusion)

11 h - 12 h

Présentation en ligne de Paola Puccini (U. Bologne, Italie) sur les médiations interculturelles et la littérature

13 h - 16 h 30

Retour sur les apprentissages. Les compétences à développer en médiation interculturelle
Conclusion

La programmation complète se trouve dans cette

page : <https://www.usherbrooke.ca/mediation-interculturelle/ecole-ete-en-meditation-interculturelle#acc-4706-807>

Approche pédagogique

Cours magistraux, ateliers de pratiques

TARIFS ET HORAIRE

Tarifs

TYPES D'INSCRIPTION	PRIX
Inscription régulière à 30 jours ou moins avant la formation	1 200,00 \$
Inscription hâtive à 30 jours ou plus avant la formation	1 080,00 \$

Inscription UdeS pour étudiant, diplômé ou employé

1 080,00 \$

Note : Les prix indiqués sont pour une personne et ne comprennent pas les taxes.

Les frais d'inscription incluent le matériel de cours.

Politique d'annulation et d'abandon